



C E R V E
G R O U P

REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
2025

CERVE

TECHNOGLAS

VIDIVI



ANIMA



INDICE DEI CONTENUTI

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	1
IL NOSTRO IMPEGNO	2
1 PROFILO	3
1.1 LA NOSTRA STORIA	4
1.2 CERVE OGGI	6
1.2.1 LA NOSTRA IDENTITÀ	7
1.2.2 IL GRUPPO CERVE	9
1.2.3 QUALITÀ E INNOVAZIONE	11
1.3 PERFORMANCE ECONOMICHE	20
2 IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ	22
2.1 UN PERCORSO IN EVOLUZIONE	23
2.2 LA NOSTRA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ	24
2.3 CERTIFICAZIONI E VALUTAZIONI ESG	27
2.4 IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGS	29
2.5 I NOSTRI STAKEHOLDER	32
2.6 LE TEMATICHE RILEVANTI	33
3 GOVERNANCE	34
3.1 STRUTTURA DI GOVERNANCE	35
3.2 TRASPARENZA ED ETICA DEL BUSINESS	37
3.3 GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA	38
4 AMBIENTE	39
4.1 LA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI	40
4.2 GESTIONE DELL'ENERGIA E LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	41
4.3 GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	43
4.4 GESTIONE DEI RIFIUTI	44
4.5 GESTIONE DEI MATERIALI	46
5 RESPONSABILITÀ SOCIALE	49
5.1 LE NOSTRE PERSONE	50
5.2 OCCUPAZIONE E CONDIZIONI DI LAVORO	51
5.3 SVILUPPO PROFESSIONALE E BENESSERE DEI DIPENDENTI	56
5.4 PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE	59
5.5 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	62
NOTA METODOLOGICA	64
INDICE DEI CONTENUTI GRI	65

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il vetro è da sempre il cuore della nostra identità. Un materiale che racchiude caratteristiche apparentemente opposte ma profondamente complementari: solidità e trasformazione, tradizione e innovazione, funzionalità ed eleganza. È attorno a questi valori che il Gruppo Cerve continua a costruire il proprio sviluppo, perseguendo una visione imprenditoriale orientata alla qualità, all'eccellenza e alla creazione di valore nel lungo periodo.

Anche nel 2025 abbiamo proseguito con determinazione il nostro percorso verso una gestione sempre più responsabile e consapevole degli impatti economici, ambientali e sociali generati dalle nostre attività. In un contesto internazionale caratterizzato da persistenti elementi di incertezza e da trasformazioni sempre più rapide, riteniamo che la sostenibilità rappresenti non soltanto un dovere nei confronti delle generazioni future, ma anche una leva strategica fondamentale per rafforzare la competitività e la resilienza della nostra organizzazione.

I risultati raggiunti sono il frutto del lavoro quotidiano delle nostre persone, che con competenza, passione e senso di responsabilità contribuiscono alla crescita del Gruppo. A loro va il mio più sincero ringraziamento.

Desidero inoltre esprimere la mia gratitudine verso clienti, fornitori, partner commerciali, istituzioni, comunità locali e tutti coloro che interagiscono con il nostro Gruppo. Il dialogo continuo con i nostri stakeholder rappresenta uno strumento essenziale per comprendere le aspettative emergenti e individuare nuove opportunità di miglioramento.

Questo Report testimonia il percorso compiuto nel corso dell'anno e rinnova il nostro impegno a proseguire con trasparenza, responsabilità e visione di lungo periodo, nella convinzione che crescita economica, tutela dell'ambiente e valorizzazione delle persone debbano procedere insieme per garantire uno sviluppo sostenibile nel tempo.

IL PRESIDENTE

GIOVANNI BORMIOLI



IL NOSTRO IMPEGNO

La sostenibilità è oggi parte integrante del modo in cui il Gruppo Cerve interpreta il proprio sviluppo. Non si esaurisce in singole iniziative, ma orienta le decisioni, accompagna l'evoluzione dell'organizzazione e contribuisce a rafforzarne la capacità di creare valore nel tempo.

Anche nel corso del 2025 abbiamo proseguito il percorso avviato negli anni precedenti, concentrandoci sul consolidamento dei presidi di governance, sul rafforzamento delle relazioni con i nostri stakeholder e sull'integrazione progressiva dei temi ESG nelle attività aziendali. In tale contesto si inseriscono l'aggiornamento del Modello 231 e del Codice etico di Cerve, l'introduzione di criteri ESG nella valutazione dei fornitori strategici e il progressivo affinamento degli strumenti organizzativi e di controllo.

Sul piano ambientale, sono proseguite le iniziative volte a migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e a rafforzare il monitoraggio degli impatti. In Cerve, è stata avviata l'installazione di un impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di Vedole ed è stato implementato un sistema informatico dedicato alla gestione dei rifiuti; sono stati, inoltre, introdotti strumenti digitali per il monitoraggio e l'analisi dei consumi energetici di alcuni impianti produttivi, ed è stato avviato il lavoro propedeutico alla misurazione delle emissioni di gas a effetto serra del Gruppo. Parallelamente, Technoglas ha consolidato l'applicazione dei propri sistemi certificati in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, proseguendo nella valorizzazione del rottame di vetro quale elemento distintivo del proprio modello produttivo.

La crescita del Gruppo passa attraverso le persone. Per questo abbiamo continuato a investire nello sviluppo delle competenze e nella diffusione di una cultura della sostenibilità sempre più condivisa, convinti che il coinvolgimento dell'organizzazione sia essenziale per accompagnare l'evoluzione futura.

Il presente Report racconta questo percorso con l'obiettivo di offrire una rappresentazione trasparente ed equilibrata delle attività svolte e dei risultati conseguiti, nella consapevolezza che la sostenibilità sia un processo di miglioramento continuo che richiede responsabilità, coerenza e una visione di lungo periodo.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

FRANCESCO ALLEGRI



CERVE, UN GRUPPO FONDATO SU TRE PILASTRI: STORIA, QUALITÀ E CREATIVITÀ.

NEL CORSO DEL TEMPO, IL GRUPPO CERVE HA TRASFORMATO CON SUCCESSO LA SUA TRADIZIONE ARTISTICA IN UNA SOLIDA REALTÀ INDUSTRIALE, DIMOSTRANDO UN PROFONDO LEGAME CON IL TERRITORIO E UNA VISIONE STRATEGICA VOLTA A COGLIERE LE OPPORTUNITÀ DI CRESCITA NEL MERCATO.

LA COSTANTE SPINTA INNOVATIVA DELLE TECNOLOGIE, LA RICERCA DEL SUPERAMENTO DEI LIMITI TECNICI E IL DESIDERIO INCESSANTE DI SODDISFARE LE RICHIESTE PIÙ ESIGENTI E VISIONARIE DEI CLIENTI AMPLIANO COSTANTEMENTE I CONFINI DEL POSSIBILE.



Da quasi mille anni, per circa venticinque generazioni, la famiglia Bormioli si dedica all'arte del vetro. La società Cerve S.p.A. nasce nel 1953 a Parma. Fra i protagonisti dello sviluppo economico-industriale di quegli anni, si specializza nel settore vetrario, integrandosi rapidamente nel tessuto produttivo locale e nel sistema industriale delle grandi vetrerie.

GIOVANNI BORMIOLI, ENTRATO IN AZIENDA NEL 1989 E GUIDA DAL 1993, RACCONTA:

«NEGLI ANNI '50 GLI STATI UNITI, QUELLI DELLE TV A COLORI E DEI FRIGORIFERI PER OGNI FAMIGLIA, ERANO UN RIFERIMENTO INDUSTRIALE NEI CONFRONTI DEI QUALI L'ITALIA REGISTRAVA UN DIVARIO DI SVILUPPO NOTEVOLE. TRA GLI IMPRENDITORI ITALIANI CHE TRASSERO SPUNTI E VISIONI DALL'INDUSTRIA AMERICANA VI FURONO MIO NONNO ROCCO E MIO PADRE PIER LUIGI CHE STIPULARONO ACCORDI TECNICI E COMMERCIALI CON IL COLOSSO STATUNITENSE WHEATON. IMPORTARONO DAL NEW JERSEY MACCHINE, FORNI E KNOW-HOW NELLE TECNOLOGIE PER LA DECORAZIONE DEL VETRO E DIEDERO VITA A CERVE, INIZIALMENTE COME DIVISIONE DEL GRUPPO BORMIOLI PER LA DECORAZIONE».

Negli anni '80, Cerve inizia con successo a proporsi sul mercato con marchi e decori propri, strutturandosi in due divisioni: una per la decorazione conto terzi, l'altra per la decorazione e commercializzazione di articoli in vetro per casa e cucina. Da quel momento, l'azienda avvia una politica di forte espansione, con l'apertura di nuovi stabilimenti a Torrile, Altare e Colorno, l'introduzione di linee produttive tecnologicamente all'avanguardia e importanti investimenti in ricerca e sviluppo. La combinazione di tecnologie in continua evoluzione e la profonda conoscenza dell'arte del vetro portano Cerve a entrare nel nuovo millennio come leader mondiale nella meccanica applicata al decoro su vetro, continuando a mantenere il proprio ruolo pionieristico nel settore.

Nel tempo, Cerve ha inaugurato cinque stabilimenti produttivi e completato due significative operazioni di acquisizione: la vetreria austriaca Technoglas nel 2018 e il marchio Vidivi Vetri delle Venezie nel 2020. Queste acquisizioni contribuiscono a rafforzare la posizione del Gruppo in un contesto di mercato sempre più competitivo e complesso, garantendo ai clienti un servizio completo per prodotti di alta qualità.

Nel 2024, Cerve decide di mettere a disposizione tutta la propria esperienza nella progettazione del vetro per lo studio e la creazione di calici per la degustazione professionale di alto livello: nasce il brand Anima, con l'obiettivo di ampliare la presenza nel settore del vetro destinato al comparto enologico e al beverage professionale.

STORYLINE 1950 – OGGI

- **1953**
Nasce Cerve
- **1958**
Pierluigi Bormioli porta in Italia dagli Stati Uniti la prima macchina semiautomatica per decoro vetro, la Solar
- **1964**
Inizio produzione degli storici bicchieri Nutella® decorati
- **1965**
Inaugura lo stabilimento di via Paradigna a Parma
- **1968**
Inizia la produzione dello storico vasetto bianco e blu di Amarena Fabbri®
- **1969**
Cerve è premiata con la medaglia d'argento della città di Parigi
- **1980**
Inaugura lo stabilimento tableware di San Polo
- **1990**
Nasce Tecno 5, azienda del Gruppo per la produzione di macchine per la decorazione vetro
- **1993**
Inaugura lo stabilimento di Altare, patria della famiglia Bormioli e della loro arte vetraria
- **2000**
Decorato in Cerve primo flacone di profumo Chanel® Coco Mademoiselle, icona del packaging del lusso
- **2006**
Inaugura lo stabilimento Vedole 1
- **2009**
Inaugura lo stabilimento Vedole 2
- **2018**
Acquisizione della vetreria austriaca Technoglas
- **2018**
Inaugurazione Cerve Shop, un negozio di rappresentanza, aperto al pubblico con la volontà di rafforzare il marchio Cerve con il territorio
- **2020**
Acquisizione di Vidivi Vetri delle Venezie
- **2024**
Nasce il brand Anima di Cerve

CERVE OGGI

Attualmente, il Gruppo Cerve rappresenta un importante attore nel mercato della produzione, decorazione e commercializzazione del vetro.

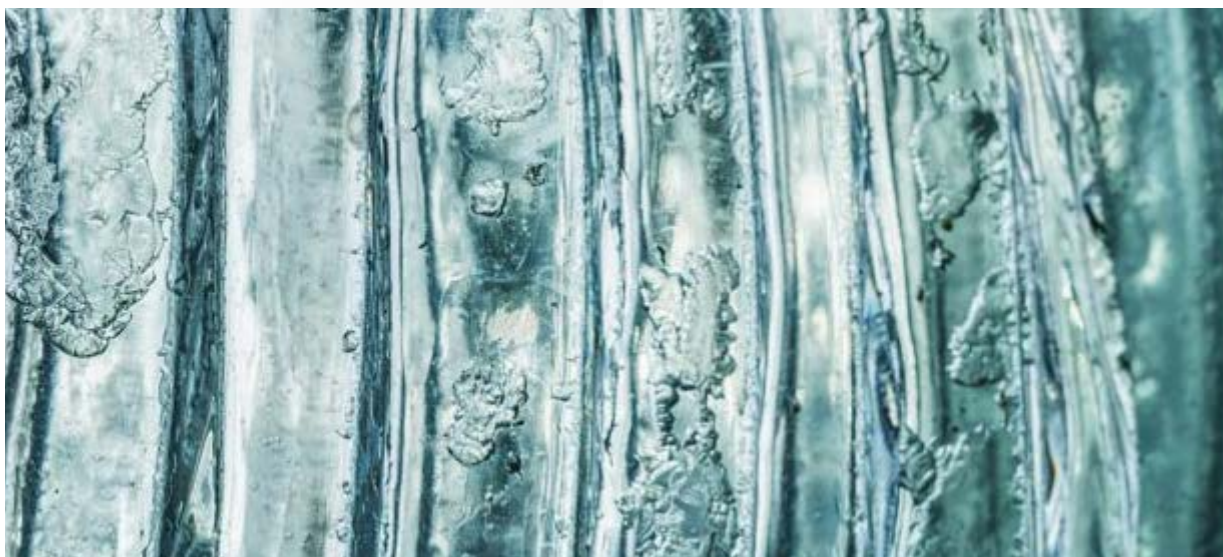
Questo risultato è il frutto di una politica industriale di costante espansione, caratterizzata dallo sviluppo degli impianti produttivi e dall'acquisizione di nuovi stabilimenti e aziende operanti nel settore vetrario, attraverso una strategia di integrazione sia orizzontale che verticale.

Il Gruppo ha dimostrato la capacità di integrare con successo le nuove attività acquisite, generando sviluppo e redditività, tutelando i posti di lavoro e contribuendo allo sviluppo socioeconomico dei territori e delle comunità locali. Diverse le aziende all'interno della galassia Cerve, ma sempre con il vetro nel proprio DNA ed un'unica ambizione: la continua innovazione di prodotto nel rispetto dei nostri collaboratori e dell'ambiente.



VISION

Rappresentare l'eccellenza nella produzione, decorazione e commercializzazione del vetro e diventare punto di riferimento per clienti, partner e competitor.



MISSION

L'evoluzione nella tradizione: Il vetro rappresenta l'essenza del nostro Gruppo. Ma non è più solo l'arte della decorazione, che ci ha permesso di essere considerati tra i maggiori player del mercato. Siamo voluti tornare alle radici, a quella fornace con i suoi colori che degradano dal rosso incandescente all'arancione e da cui nasce tutto quello che poi diventa contenitore e casalingo. Abbiamo acquistato Technoglas, una delle vetrerie più all'avanguardia in Europa, e abbiamo fatto di questo ritorno alle origini la base del nostro percorso verso il futuro.

PERSONE

Essere un luogo di lavoro ideale, dove le persone sono ispirate a dare il meglio, ad ampliare ed evolvere le proprie competenze interne

PORTFOLIO

Offrire articoli in vetro e decorazioni innovative e di qualità, che anticipino e soddisfino i desideri e le esigenze dei clienti

PARTNERSHIP

Creare una rete vincente tra aziende del gruppo e nei rapporti con clienti e fornitori, generando valore reciproco duraturo

AMBIENTE

Operare sempre in ottica di tutela ambientale, minimizzando gli impatti legati alle attività aziendali e promuovendo una gestione responsabile

PROFITTO

Perseguire la redditività come strumento indispensabile alla crescita, massimizzando il rendimento a lungo termine per l'azionista nella consapevolezza delle nostre responsabilità nel contesto global

PRODUTTIVITÀ

Diventare un'organizzazione innovativa, integrata, efficace, snella e dinamica

LEGALITÀ

Agire nel pieno rispetto delle normative cogenti di ogni paese di operatività o destinazione dei prodotti del gruppo

IL GRUPPO CERVE

Il Gruppo Cerve si compone attualmente di tre società operative:

CERVE S.P.A.

con sede a Parma, costituisce la capogruppo industriale;
è a sua volta soggetta a direzione e coordinamento da parte di Decorfin S.r.l.

TECHNOGLAS PRODUKTIONS GMBH

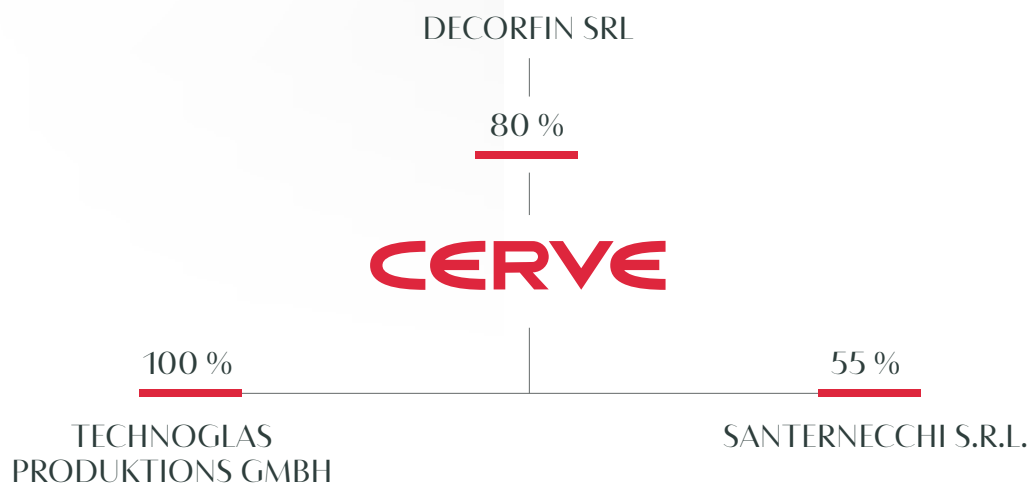
vetreria con sede in Austria, è controllata al 100% da Cerve

SANTARNECCHI S.R.L.

attiva nel settore della satinatura del vetro, è controllata al 55% da Cerve



NEL PRESENTE REPORT, SALVO DIVERSA INDICAZIONE, L'ESPRESSIONE
"GRUPPO CERVE" SI RIFERISCE ESCLUSIVAMENTE A CERVE S.P.A.
E TECHNOGLAS PRODUKTIONS GMBH, CHE COSTITUISCONO
IL PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE¹.



¹ Come specificato nella Nota metodologica, il perimetro di rendicontazione del presente Report non coincide con il perimetro di consolidamento finanziario.

Ai soli fini del Report di sostenibilità 2024, dove non diversamente specificato, i dati e le informazioni relativi al "Gruppo Cerve" si riferiscono a Cerve S.p.A. e Technoglas Produktions GmbH.

IL GRUPPO CERVE GESTISCE L'INTERA FILIERA DEL VETRO,
DALLA PRODUZIONE IN VETRERIA AL DECORO,
GENERANDO PRODOTTI DI QUALITÀ PER UNA VASTA
GAMMA DI SETTORI.



MAESTRI NELLA DECORAZIONE DEL VETRO

Cerve, il cui nome deriva dalla crasi delle parole CERamica e VETro, è leader mondiale nella meccanica applicata al decoro su vetro nelle sue due divisioni: la decorazione conto terzi e la decorazione e commercializzazione di articoli in vetro per casa e cucina.

Grazie alla profonda competenza nella decorazione del vetro e alla stretta collaborazione con partner esterni, Cerve offre una vasta gamma di tecniche decorative per il vetro, smalti sempre più ecologici e performanti e tecnologie esclusive, in continua evoluzione.

La qualità e l'innovazione rappresentano due leve fondamentali per creare valore nel tempo, garantire la soddisfazione dei clienti e rafforzare la competitività nei mercati di riferimento. La nostra vocazione per l'eccellenza si esprime attraverso il controllo dei processi, la ricerca continua di soluzioni tecniche migliorative e lo sviluppo di prodotti in grado di rispondere alle richieste dei clienti in termini di funzionalità, estetica e sostenibilità.

L'azienda opera secondo un Sistema di Gestione per la Qualità certificato ISO 9001, che garantisce la tracciabilità dei processi, il rispetto dei requisiti applicabili e un approccio strutturato al miglioramento continuo. La qualità non è intesa come semplice conformità, ma come valore trasversale che guida tutte le fasi del processo, dalla selezione delle materie prime alla decorazione del prodotto finito.

A servizio della libertà creativa Cerve offre un mix di tecnologie in continuo sviluppo e un insuperabile know-how nella decorazione del vetro. Investiamo nella ricerca per l'innovazione, l'introduzione di soluzioni tecniche all'avanguardia e lo sviluppo di prodotti che integrino valore d'uso e attenzione agli impatti ambientali.

Guardiamo con attenzione alle richieste del mercato per prodotti più sostenibili e stiamo progressivamente ampliando la nostra capacità di rispondere alle esigenze del settore attraverso ambiziose scelte tecniche, progettuali e produttive.



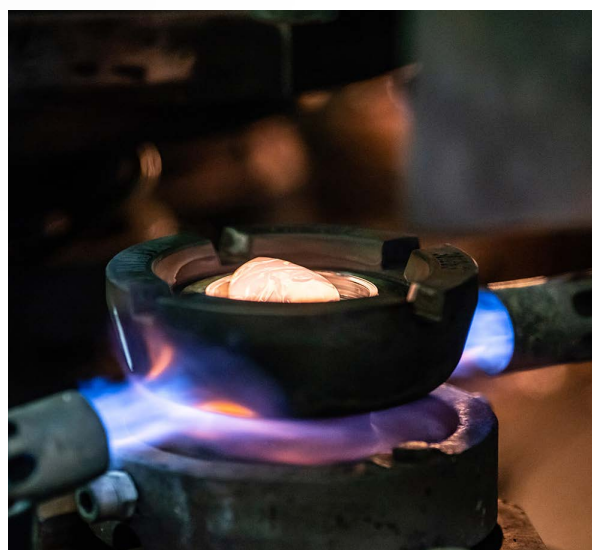
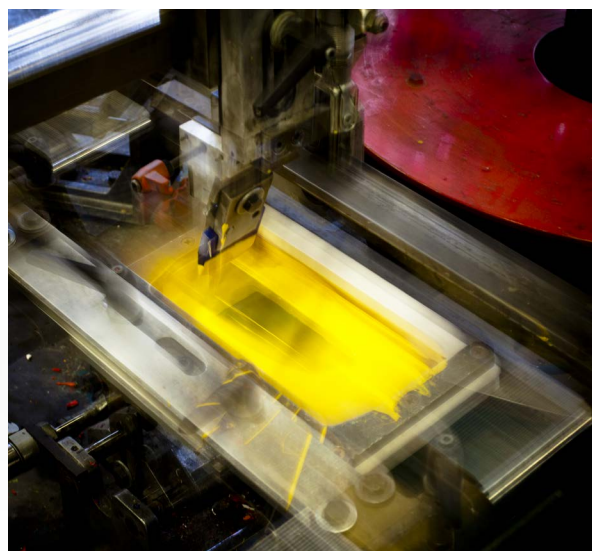
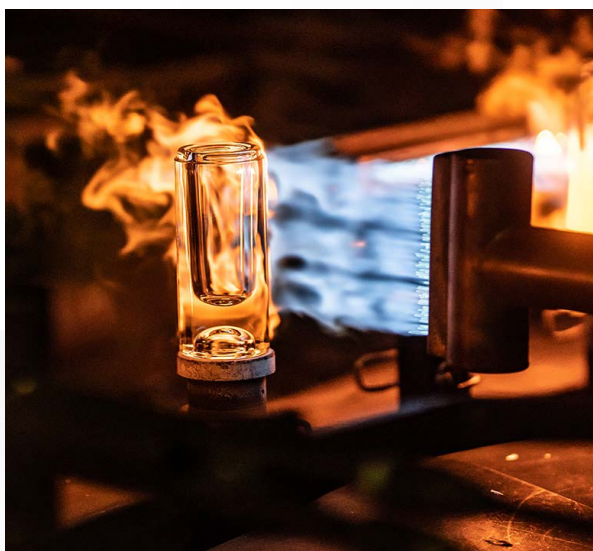
TECNOLOGIE E MATERIALI

SERIGRAFIA
TAMPOGRAFIA
STAMPA A CALDO
QUADRICROMIA
SUBLIMAZIONE

ASSEMBLAGGIO
APPLICAZIONE DECALCO
INCISIONE LASER
OKJ DIGITALE
OPACATURA

SABBIATURA
VERNICIATURA
MIRRORING
MICROLAC

OKT
METALLI PREZIOSI
SMALTI CERAMICI
INCHIOSTRI E UV



SETTORI

PROFUMERIA E COSMETICA

Con 3 stabilimenti dedicati alla decorazione del vetro per il settore della profumeria e linee produttive da oltre 50 milioni di passate all'anno, Cerve costituisce un punto di riferimento per i marchi più rinomati nel mercato delle fragranze e della cosmesi.

TABLEWARE

Con 35 linee di decoro declinate su 400 articoli tableware e 3 nuove collezioni l'anno, Cerve veste milioni di tavole e serve 60 mercati fra Italia ed estero. Le creazioni tableware e i bicchieri decorati Cerve rispondono con creatività alle esigenze di differenti segmenti di mercato, dalla GDO alla distribuzione e ai retailers.

FOOD & BEVERAGE

Con una capacità produttiva di oltre 22 milioni di prodotti in vetro decorati all'anno, la divisione Food & Beverage di Cerve si dedica alla decorazione conto terzi di bottiglie, bicchieri, vasi e vasetti alimentari in vetro, nel rigoroso rispetto delle normative nazionali e internazionali relative a processi e materiali.

DECORAZIONE B2B

Consulente e partner al fianco del cliente, Cerve mette a disposizione tutta la sua esperienza e flessibilità nell'offerta di articoli promozionali in vetro. Dalla fornitura di forme alla personalizzazione illimitata, il vetro diventa un biglietto da visita per torrefazioni, cantine, birrerie, agenzie promozionali e operatori HoReCa.

CERVE INVENTA FEEL-IT, LA NUOVA TECNOLOGIA PER CATTURARE IL MOMENTO PERFETTO



CON UN'INNOVAZIONE UNICA AL MONDO, CERVE HA BREVETTATO UNA TECNOLOGIA CHE PERMETTE DI INSERIRE OGGETTI DI OGNI TIPO DIRETTAMENTE ALL'INTERNO DEL VETRO: DAI PREZIOSI DIAMANTI ALLE RAFFINATE FOGLIE D'ORO, DAL GLITTER SCINTILLANTE AGLI OGGETTI PIÙ ESCLUSIVI.

CHE SI TRATTI DI UN BICCHIERE ELEGANTE, UN FLACONE DI PROFUMO UNICO, UN CONTENITORE PER CREME DI LUSSO O UNA BOTTIGLIA DA COLLEZIONE, OGNI CREAZIONE DIVENTA UN'OPERA D'ARTE INIMITABILE.

CERVE: IL FUTURO DEL VETRO È GIÀ QUI.

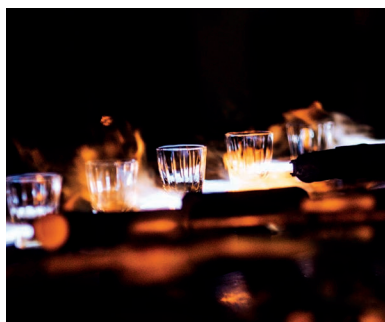


IL CTS (COMPUTER TO SCREEN) È UNA TECNOLOGIA DIGITALE PER LA PRESTAMPA DELLA SERIGRAFIA IN CUI, TRAMITE L'INCISIONE LASER DEI TELAI, L'IMMAGINE VIENE TRASFERITA DIRETTAMENTE DAL COMPUTER ALLA MATRICE SULLO STRATO DI EMULSIONE FOTOSENSIBILE, ELIMINANDO COSÌ L'USO DELLE TRADIZIONALI PELLICOLE FOTOGRAFICHE O PLOTTER. QUESTA SOLUZIONE CONSENTE DI RIDURRE I TEMPI DI PREPARAZIONE, GLI ERRORI LEGATI ALLE OPERAZIONI MANUALI E I CONSUMI ENERGETICI ASSOCIATI AL PROCESSO.

TECHNOGLAS

LA NOSTRA VETRERIA

Acquisita nel 2018, Technoglas è la vetreria del Gruppo. L'intero processo produttivo è focalizzato sulla produzione di vetro di elevata purezza, a partire dalla selezione accurata di materie prime prive di piombo. Con sede a Voitsberg, in Austria, lo stabilimento dispone di quattro linee di produzione per il vetro pressato dotate di tecnologie esclusive e sistemi di alta precisione.



SETTORI

PROFUMERIA E COSMETICA

Grazie all'esperienza del Gruppo Cerve, i vetri pressati Technoglas trovano una perfetta espressione nella produzione di vasetti e tappi per cosmetici e profumeria, conferendo luce, prestigio e multisensorialità al prodotto finale.

TABLEWARE

La qualità del vetro prodotto da Technoglas consente di ottenere risultati estetici di grande fascino anche nelle collezioni tableware, interpretando il design non solo in cucina e sulla tavola, ma anche nei complementi d'arredo.

AUTOMOTIVE

Technoglas è il punto di riferimento nella produzione di proiettori e fendinebbia per le più prestigiose aziende del settore automobilistico. Il know-how pluriennale e le tecnologie specializzate consentono di soddisfare le specifiche più severe e di superare i test più rigorosi.

VETRO TECNICO

Il vetro Technoglas è ottimale per la produzione di lenti per utensili che richiedono requisiti specifici di resistenza, trasparenza e inalterabilità.

I NOSTRI MARCHI COMMERCIALI

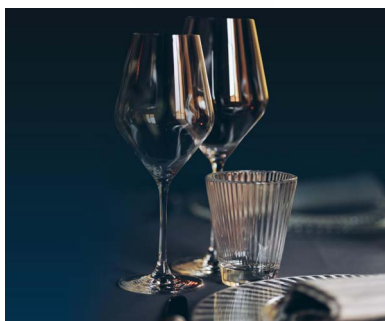


VIDIVI Vetri Delle Venezie è il marchio italiano di articoli in vetro per la tavola e la casa rinomato per il suo elevato contenuto di design e qualità.

VIDIVI entra a far parte del Gruppo Cerve nel 2020: un tassello strategico per il consolidamento e l'espansione dell'offerta nel segmento premium del tableware in vetro.

La produzione ha luogo presso la vetreria austriaca del Gruppo, dove tecnologie esclusive, impianti ad alta precisione, personale tecnico altamente qualificato e materie prime accuratamente selezionate consentono di ottenere vetri dalle eccezionali caratteristiche di purezza, resistenza e brillantezza.

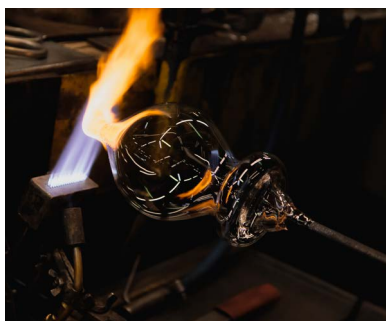
Ogni articolo VIDIVI nasce da un processo che coniuga innovazione industriale e maestria artigianale. Interamente riciclabili, i prodotti VIDIVI contribuiscono in modo concreto all'impegno del Gruppo Cerve verso un modello di produzione più circolare.



Nel 2024 Cerve decide di mettere a disposizione tutta l'esperienza nella progettazione del vetro per l'industria delle bevande e per il settore enologico attraverso lo studio e la creazione di calici nati per la degustazione professionale di alto livello.

All'ambizioso progetto ha lavorato un team di figure altamente specializzate nel design di prodotto, nella produzione vetraria in automatico ed in soffiatura, enologi esperti, sommelier professionisti e formatori in ambito di analisi sensoriale.

Nasce il brand Anima di Cerve per fornire soluzioni ai produttori dell'industria del beverage tramite bicchieri che rispecchiano l'identità e la personalità dei nostri clienti.



PERFORMANCE ECONOMICHE²

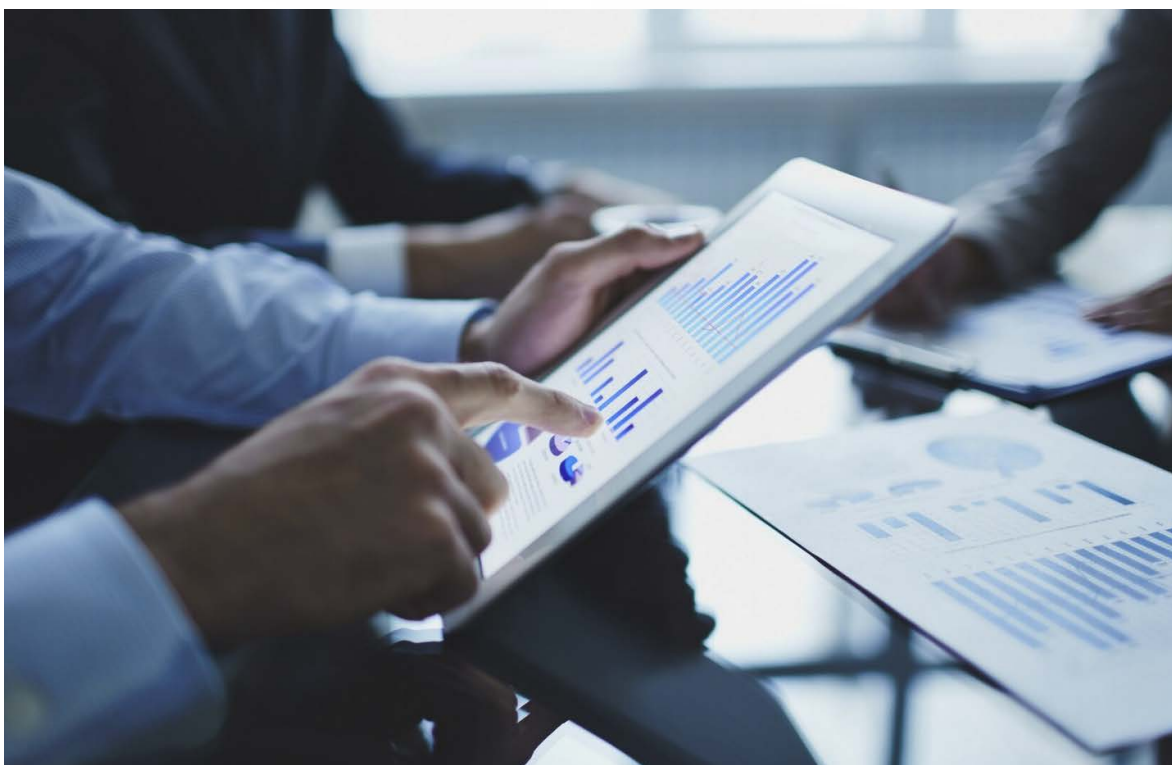
Le performance economiche rappresentano un indicatore essenziale della capacità del Gruppo di generare e distribuire valore ai propri stakeholder.

Nel 2025, il valore economico generato complessivo si è attestato a circa 70,5 milioni di euro.

Tale valore deriva prevalentemente dalle vendite nette, che rappresentano il 98,1% del totale, mentre la quota residua è riconducibile ai ricavi derivanti dagli investimenti finanziari.

Il valore economico distribuito ammonta a circa 73 milioni di euro. La componente principale è costituita dai costi operativi, che rappresentano il 57,9% del totale, seguiti dai salari e benefit riconosciuti ai dipendenti (40,1%), dai pagamenti alla Pubblica Amministrazione (1,6%), dai pagamenti ai fornitori di capitale (0,4%) e dagli investimenti nella comunità (0,02%).

La differenza tra il valore economico generato e il valore economico distribuito determina un valore economico trattenuto pari a circa -2,6 milioni di euro.



² Come indicato in Nota metodologica, il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni economico-finanziarie non corrisponde a quello del Bilancio consolidato al 31 dicembre 2025 della Capogruppo Decorfin S.r.l.

VALORE ECONOMICO GENERATO, DISTRIBUITO E TRATTENUTO 2025 – GRUPPO CERVE

VALORE ECONOMICO GENERATO	70.455.699 €
VENDITE NETTE	69.146.387 €
RICAVI DEGLI INVESTIMENTI FINANZIARI	1.309.312 €
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	73.045.120 €
COSTI OPERATIVI	42.290.534 €
SALARI E BENEFIT	29.291.458 €
PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITAL	262.667 €
PAGAMENTI ALLA PA	1.186.005 €
INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ	14.456 €
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	-2.589.421 €

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ



UN PERCORSO IN EVOLUZIONE

SIAMO CONSAPEVOLI CHE OPERARE IN MODO RESPONSABILE SIGNIFICA CONSIDERARE GLI IMPATTI ECONOMICI, AMBIENTALI E SOCIALI GENERATI DALLE NOSTRE ATTIVITÀ E PROMUOVERE UNA GESTIONE ORIENTATA AL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PERFORMANCE E ALLA CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO CON GLI STAKEHOLDER.

IL NOSTRO IMPEGNO NELLA GESTIONE DELLE TEMATICHE ESG SI SVILUPPA ATTRAVERSO UN PERCORSO GRADUALE DI CONSOLIDAMENTO DEGLI STRUMENTI, DEI PROCESSI E DELLE COMPETENZE. A TAL FINE, NEL CORSO DEL 2025 È STATA PROMOSSA UNA SPECIFICA INIZIATIVA FORMATIVA RIVOLTA AL MANAGEMENT, FINALIZZATA A RAFFORZARE LA CONOSCENZA DELLE TEMATICHE ESG E A FAVORIRNE UNA PROGRESSIVA INTEGRAZIONE NEI PROCESSI DECISIONALI E NELLE ATTIVITÀ AZIENDALI.



LA NOSTRA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ



LA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ, ADOTTATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI CERVE NEL NOVEMBRE 2023, RAPPRESENTA IL QUADRO DI RIFERIMENTO CHE ORIENTA L'INTEGRAZIONE DEI PRINCIPI DI SOSTENIBILITÀ ALL'INTERNO DEL MODELLO DI BUSINESS, DEI PROCESSI DECISIONALI E DELLA GESTIONE OPERATIVA. COERENTEMENTE CON LA NOSTRA VISIONE E CON I VALORI CHE DA SEMPRE CARATTERIZZANO LA STORIA E LO SVILUPPO DEL GRUPPO, LA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ DEFINISCE I PRINCIPI CHE GUIDANO LA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI, SOCIALI E DI GOVERNANCE. ATTRAVERSO QUESTO IMPEGNO, INTENDIAMO CONTRIBUIRE AD UNO SVILUPPO CHE CONIUGHI CRESCITA ECONOMICA, ETICA NEGLI AFFARI, TUTELA DELL'AMBIENTE E ATTENZIONE ALLE PERSONE, INDIVIDUANDO NEI PILASTRI DELLA NOSTRA POLITICA LE LINEE GUIDA PER L'EVOLUZIONE DELLE STRATEGIE E DELLE INIZIATIVE AZIENDALI.

I PILASTRI DELLA NOSTRA POLITICA

QUALITÀ DEL PRODOTTO, SODDISFAZIONE DEL CLIENTE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Siamo costantemente impegnati nel garantire la qualità dei nostri prodotti, secondo una logica incentrata sullo sviluppo costante della nostra capacità di soddisfare le esigenze dei clienti e del mercato.

Operiamo nell'ottica del miglioramento continuo dei processi, dei servizi e dei prodotti, applicando tecnologie innovative alle migliori tradizioni del settore.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Ci impegniamo a promuovere un processo di stakeholder engagement che ci consenta di comprendere il contesto in cui operiamo e di identificare e considerare adeguatamente esigenze, aspettative e interessi dei nostri portatori d'interesse. Siamo consapevoli dell'importanza di operare per la creazione di valore condiviso, favorendo il dialogo con le parti interessate e considerandone le istanze nelle decisioni aziendali.

VALORE E BENESSERE DELLE PERSONE

Crediamo fermamente che le risorse umane costituiscano la nostra più grande ricchezza. Ci impegniamo a tutelare i diritti delle nostre persone e a valorizzare il loro potenziale attraverso lo sviluppo delle capacità e competenze di ciascuno.

Ci impegniamo a garantire che la gestione di tutte le attività e fasi del rapporto di lavoro siano fondate su principi legati al merito, alle pari opportunità e all'inclusione, nell'assenza di qualsiasi forma di discriminazione. Siamo impegnati nella promozione di standard sempre più elevati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nel pieno rispetto della legislazione vigente e delle migliori prassi per la valutazione e prevenzione dei rischi.

USO EFFICIENTE DELLE RISORSE E TUTELA DELL'AMBIENTE

Consapevoli della necessità di promuovere un uso efficiente delle risorse e di ridurre le emissioni di gas a effetto serra, ci impegniamo a favorire lo sviluppo e l'adozione di tecnologie a maggiore efficienza energetica, nonché a valutare soluzioni per l'incremento progressivo della quota di energia da fonti rinnovabili utilizzata a copertura del fabbisogno energetico.

Al fine di ridurre gli impatti ambientali delle nostre attività, siamo impegnati in un processo di monitoraggio e miglioramento continuo delle nostre prestazioni, con particolare attenzione alla riduzione dei consumi e degli sprechi, all'utilizzo responsabile delle materie prime e alla prevenzione dell'inquinamento.

Da oltre trent'anni, il nostro sviluppo industriale è ispirato alla ricerca e all'implementazione di processi e tecniche innovative per ridurre gli impatti legati al ciclo produttivo.

LEGALITÀ, INTEGRITÀ, ETICA

Operiamo secondo principi di legalità, integrità, correttezza e onestà in tutti i rapporti commerciali e istituzionali e nei confronti di tutti i nostri stakeholder, nel pieno rispetto della legislazione applicabile e dei più elevati standard etici, ripudiando ogni forma di corruzione.

Applichiamo modelli di governance, norme di condotta e presidi di controllo coerenti con le migliori pratiche stabilite a livello nazionale e internazionale.

CERTIFICAZIONI E VALUTAZIONI ESG

Il ricorso a sistemi di gestione certificati rappresenta uno strumento concreto per rafforzare l'organizzazione interna, formalizzare procedure operative e promuovere il miglioramento continuo. Entrambe le società del Gruppo operano da tempo secondo un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma ISO 9001. Inoltre, Technoglas mantiene le certificazioni ISO 14001 per il Sistema di Gestione Ambientale e ISO 45001 per il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, a conferma dell'impegno verso una gestione strutturata degli aspetti ambientali e della tutela dei lavoratori.

CERTIFICAZIONI	CERVE S.P.A.	TECHNOGLAS GMBH
ISO 9001 Sistema di Gestione della Qualità (SGQ)	✓	✓
ISO 14001 Sistema di Gestione Ambientale (SGA)		✓
ISO 45001 Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL)		✓

VALUTAZIONI DI SOSTENIBILITÀ

CERVE, INOLTRE, ADERISCE ALLA PIATTAFORMA ECOVADIS PER IL MONITORAGGIO DELLE PERFORMANCE DI SOSTENIBILITÀ. LA VALUTAZIONE, FOCALIZZATA SUI TEMI DELL'AMBIENTE, DELLE PRATICHE LAVORATIVE E DEI DIRITTI UMANI, DELL'ETICA E DEGLI ACQUISTI SOSTENIBILI, RAPPRESENTA UNO STRUMENTO UTILE PER SUPPORTARE IL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PRATICHE AZIENDALI E LA TRASPARENZA NEI CONFRONTI DEI PARTNER COMMERCIALI. NELL'ULTIMA VALUTAZIONE DISPONIBILE, PUBBLICATA NEL 2026, CERVE HA CONFERMATO LA MEDAGLIA DI BRONZO ECOVADIS, OTTENENDO UN PUNTEGGIO COMPLESSIVO PARI A 68/100.



IL NOSTRO CONTRIBUTO AGLI SDGs

Nel 2015, l'Assemblea generale delle Nazioni Unite ha adottato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, un programma d'azione globale per le persone, il pianeta e la prosperità.

L'Agenda individua 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs), che rappresentano un riferimento condiviso per affrontare alcune delle principali sfide globali, tra cui la tutela dell'ambiente, la lotta ai cambiamenti climatici, la promozione del benessere delle persone, la crescita economica sostenibile e la riduzione delle disuguaglianze.

Consapevole del ruolo che le imprese possono svolgere nel perseguimento di tali obiettivi, il Gruppo Cerve si ispira ai principi dell'Agenda 2030 e individua gli SDGs maggiormente connessi alle proprie attività, al proprio settore e alle tematiche rilevanti rendicontate nel presente Report.



GOAL

OBIETTIVI DEL GRUPPO CERVE

Qualità del prodotto e innovazione tecnologica



- Ammodernamento dei macchinari e ottimizzazione dei processi industriali, per una maggiore efficienza nell'impiego delle risorse e l'adozione di tecnologie a minor impatto ambientale
- Stanziamento di risorse finanziarie per l'innovazione tecnologica

Valore e benessere delle persone



- Garanzia di luoghi di lavoro salubri e di elevati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- Monitoraggio degli indici di gravità e frequenza degli infortuni sul lavoro, con l'obiettivo "zero infortuni"
- Progettazione degli stabilimenti produttivi in base a criteri di ergonomia, bassa rumorosità, comfort dei collaboratori



- Garanzia di stabilità occupazionale ed economica per i dipendenti
- Promozione del benessere dei dipendenti attraverso il piano di welfare aziendale, misure di conciliazione dei tempi vita-lavoro e specifiche iniziative di sostegno ai lavoratori



- Aggiornamento continuo delle competenze tecniche e professionali dei dipendenti attraverso l'erogazione di attività formative
- Offerta di opportunità di tirocini e/o contratti di apprendistato agli studenti e ai giovani



- Mantenimento di un alto tasso di presenza femminile nel Gruppo
- Sviluppo di politiche volte a garantire il pieno ed effettivo accesso delle donne alle opportunità di carriera e sviluppo professionale, con l'obiettivo di eliminare ogni forma di disparità di genere



- Promozione di una cultura aziendale inclusiva e aperta alle diversità, ripudiando qualsiasi forma di discriminazione
- Contributo allo sviluppo sociale ed economico delle comunità locali

GOAL

OBIETTIVI DEL GRUPPO CERVE

Uso efficiente delle risorse e tutela dell'ambiente



- Riduzione degli sprechi ed efficientamento dei consumi di acqua
- Gestione responsabile degli scarichi idrici, tramite sistemi di monitoraggio e trattamento delle acque reflue



- Miglioramento del mix energetico tramite l'aumento progressivo della percentuale di energia rinnovabile prodotta/impiegata



- Interventi di efficientamento energetico dei processi produttivi e delle sedi
- Gestione responsabile e uso efficiente delle risorse naturali e dei materiali
- Iniziative di economia circolare tramite impiego di materiali da riciclo, riuso o riutilizzo all'interno dei processi industriali



- Gestione responsabile dei rifiuti, attraverso la prevenzione, la riduzione, il corretto smaltimento, il riciclo e il riutilizzo
- Implementazione di sistemi di misurazione delle emissioni di gas a effetto serra legate alle attività aziendali
- Riduzione dell'impronta carbonica legata ai processi produttivi

Uso efficiente delle risorse e tutela dell'ambiente



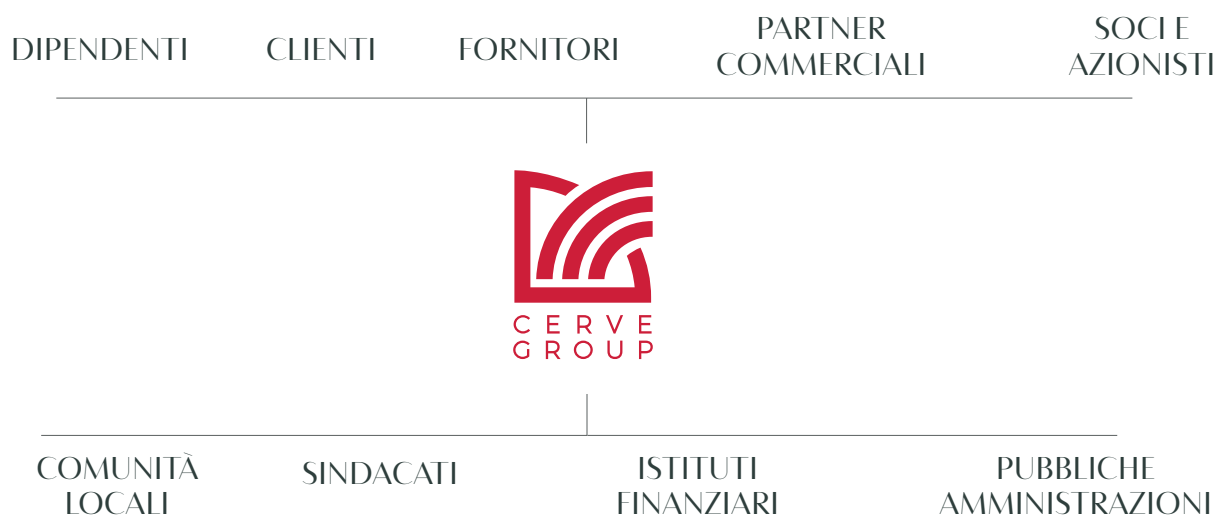
- Promozione di una cultura aziendale improntata sull'etica del business, contrastando la corruzione e la concussione in tutte le loro forme

I NOSTRI STAKEHOLDER

La definizione e implementazione di un percorso di sostenibilità non può prescindere dalla comprensione del contesto in cui operiamo e dall'attenzione alle esigenze e alle aspettative dei nostri stakeholder. Per questo motivo, il Gruppo ha identificato le principali categorie di soggetti che possono influenzare, o essere influenzati, dalle proprie attività, riconoscendo l'importanza del dialogo e della costruzione di relazioni fondate sulla fiducia e sulla trasparenza.

La mappatura degli stakeholder costituisce il riferimento per le attività di relazione e coinvolgimento sviluppate nell'ambito delle diverse funzioni aziendali. Il confronto con i portatori di interesse consente di raccogliere istanze rilevanti per l'organizzazione, orientare le decisioni aziendali e promuovere la creazione di valore condiviso nel lungo periodo.

I NOSTRI PRINCIPALI STAKEHOLDER



L'individuazione delle tematiche rilevanti rappresenta un passaggio fondamentale per garantire che la rendicontazione di sostenibilità rifletta gli aspetti maggiormente connessi alle attività del Gruppo e ai relativi impatti ambientali, sociali e di governance. Le tematiche rendicontate nel presente Report derivano dal processo di analisi di materialità precedentemente effettuato e dalle valutazioni effettuate in relazione al contesto, alle caratteristiche del settore e alle aspettative dei principali stakeholder. Il processo ha previsto l'analisi del contesto di sostenibilità interno ed esterno, attraverso l'esame della documentazione aziendale rilevante, il confronto con benchmark di settore e l'analisi delle principali tendenze ESG, con particolare attenzione ai settori di operatività dell'organizzazione. Sono stati, quindi, identificati i principali impatti, negativi e positivi, attuali e potenziali, che l'attività d'impresa genera o potrebbe generare sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Gli impatti individuati sono stati valutati in base alla loro rilevanza e, successivamente, ricondotti ai temi oggetto di rendicontazione.

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono emersi elementi tali da modificare in modo significativo le tematiche considerate rilevanti ai fini del Report di sostenibilità.

TEMI AMBIENTALI

- Gestione dell'energia e lotta ai cambiamenti climatici
- Gestione della risorsa idrica
- Gestione dei materiali
- Gestione dei rifiuti

TEMI SOCIALI

- Occupazione e condizioni di lavoro
- Sviluppo professionale e benessere dei dipendenti
- Pari opportunità, diversità e inclusione
- Salute e sicurezza sul lavoro

TEMI DI GOVERNANCE

- Trasparenza ed etica del business
- Qualità e innovazione
- Gestione della catena di fornitura



Un efficace sistema di governance societaria costituisce il presupposto per assicurare processi decisionali, gestionali e di controllo improntati a principi di correttezza, efficienza e trasparenza.

Il modello di governance di Cerve S.p.A. è definito secondo il sistema tradizionale che, fermi i compiti attribuiti all'Assemblea dei Soci, affida la gestione della Società al Consiglio di Amministrazione e le funzioni di controllo al Collegio Sindacale.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri, nominati dall'Assemblea dei Soci fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2027, tra cui il Presidente, il Vicepresidente e l'Amministratore Delegato. Al CdA spettano i più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, nonché la definizione degli indirizzi strategici e delle principali linee di sviluppo aziendale.

Il Collegio Sindacale, composto da tre membri effettivi e due supplenti, vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società.

Il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 231/2001, con il compito di verificare il funzionamento e l'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società.

COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO (AL 31.12.2025)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Presidente del CdA	Giovanni Bormioli
Amministratore Delegato	Francesco Allegri
Vicepresidente del CdA	Maria Emilia Bormioli
Consigliere	Angelo Anedda
Consigliere	Augusto Schianchi

COLLEGIO SINDACALE

Presidente	Enrico Ferrari
Sindaco effettivo	Maurizio Magri
Sindaco effettivo	Fernando Maini
Sindaco supplente	Anna Minghetti
Sindaco supplente	Silvia Capelli

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (AL 31.12.2025)

MEMBRI ESECUTIVI	MEMBRI NON ESECUTIVI
3	2
> 50 ANNI	<50 ANNI
5	0
DONNE	UOMINI
1	4

LA GOVERNANCE ESG

Al fine di garantire una struttura organizzativa adeguata a sostenere l'integrazione della sostenibilità nei processi aziendali, Cerve ha definito una specifica Governance ESG.

Nel mese di marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione di Cerve S.p.A. ha formalmente istituito il Comitato ESG, attualmente composto dall'Amministratore Delegato, dal Responsabile Comunicazione, dal Responsabile Qualità, dal Financial Controller e da due esperti esterni, individuati per le comprovate competenze e l'esperienza maturata in materia di sostenibilità.

Il Comitato è responsabile del percorso di sostenibilità del Gruppo e agisce da punto di contatto tra il Consiglio di Amministrazione, cui riferisce, e le principali funzioni aziendali, con le quali coordina azioni e iniziative rilevanti. Nello specifico, il Comitato ha il compito di fornire supporto propositivo e consultivo al Consiglio di Amministrazione nell'indirizzo e nel monitoraggio delle tematiche ESG. A tal fine, il Comitato è responsabile dell'individuazione degli indicatori rilevanti e dell'analisi periodica delle performance correlate, con il coinvolgimento delle funzioni aziendali.

Il Comitato si riunisce periodicamente, monitora lo stato di avanzamento delle azioni intraprese, valuta i progressi verso gli obiettivi fissati dal CdA e supervisiona il processo di rendicontazione di sostenibilità.

TRASPARENZA ED ETICA DEL BUSINESS

L'integrità nello svolgimento delle attività aziendali rappresenta uno dei principi alla base del modello di governance del Gruppo. Per questo motivo, abbiamo progressivamente sviluppato un insieme di strumenti e presidi finalizzati a orientare i comportamenti, prevenire i rischi di non conformità e assicurare una gestione improntata a correttezza e trasparenza.

Cerve e Technoglas adottano ciascuna un proprio Codice etico, che definisce i principi cui devono attenersi amministratori, dipendenti e collaboratori nello svolgimento delle rispettive attività.

Cerve adotta, inoltre, una specifica Policy anti-corruzione, volta a rafforzare la prevenzione del rischio corruttivo e a promuovere comportamenti improntati ai principi di legalità e integrità.

Per Cerve, tali presidi sono integrati dal Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001, aggiornato nel corso del 2025 insieme al Codice etico per recepire le evoluzioni normative e organizzative intervenute. Il controllo sul funzionamento e sull'efficace attuazione del Modello è affidato all'Organismo di Vigilanza, che svolge attività di verifica e riferisce periodicamente al Consiglio di Amministrazione in merito agli esiti delle proprie attività. Il sistema di ricezione e gestione delle segnalazioni di condotte illecite della Società è stato adeguato alle disposizioni in materia di whistleblowing introdotte dal D. Lgs. 24/2023, attivando canali interni di segnalazione idonei a garantire, anche tramite strumenti informatici, la riservatezza dell'identità del segnalante e delle persone coinvolte nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione; il processo di gestione delle segnalazioni è disciplinato da una specifica Whistleblowing Policy, volta anche ad assicurare le tutele previste nei confronti del segnalante e degli altri soggetti cui la normativa di riferimento estende le misure di protezione.

Nel corso del periodo di rendicontazione, inoltre, Cerve ha promosso un'attività formativa dedicata all'etica del business, con particolare riferimento ai contenuti del Modello 231 e del Codice etico.

L'iniziativa ha coinvolto complessivamente 90 dipendenti, appartenenti ai diversi livelli dell'organizzazione.

Nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni attraverso i canali whistleblowing del Gruppo, né sono stati accertati episodi di corruzione o casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.

DIPENDENTI FORMATI SU ETICA DEL BUSINESS, MODELLO 231 E CODICE ETICO – CERVE (2025)

DIRIGENTI	6
QUADRI	14
IMPIEGATI	70
OPERAJ	0
INTERMEDI	0
TOTALE	90

GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

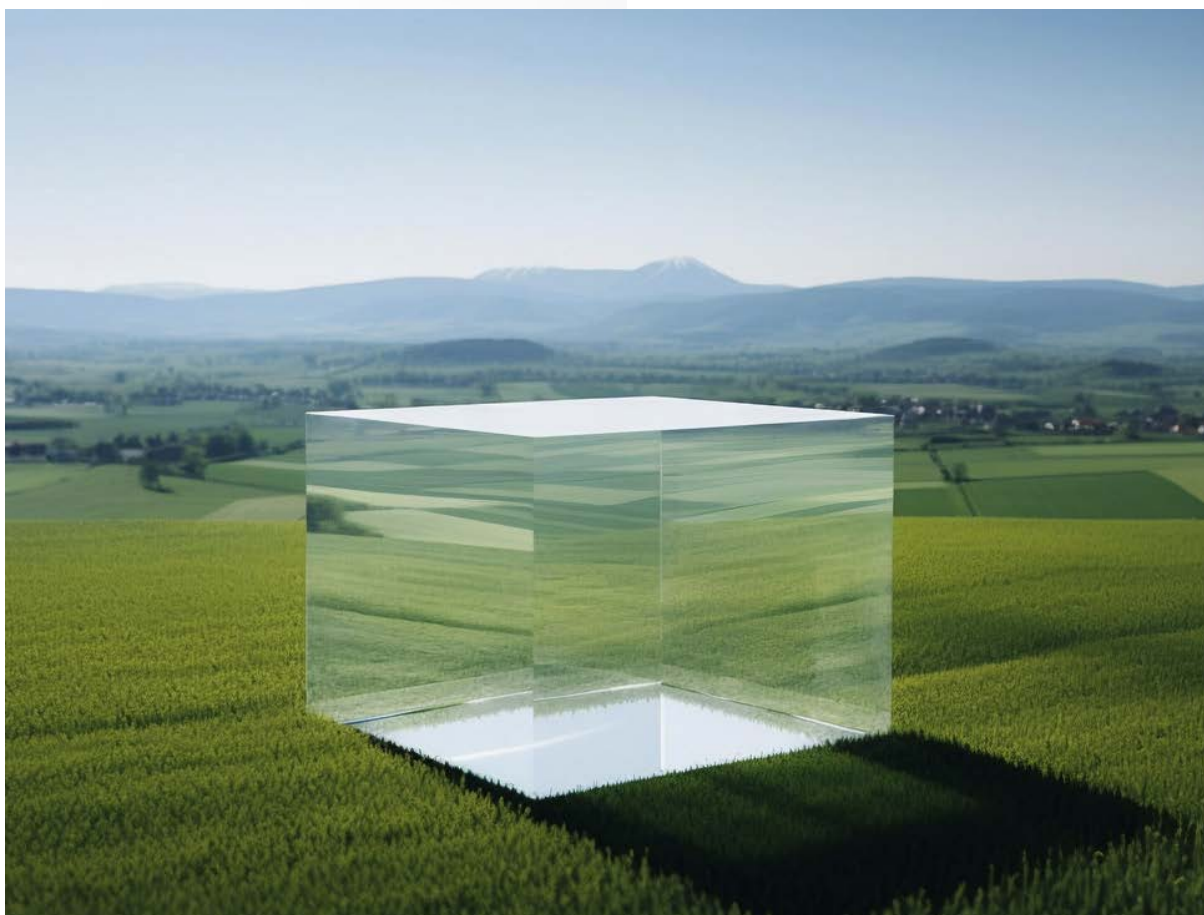
Il processo di selezione e gestione dei fornitori riveste un ruolo centrale nella strategia del Gruppo Cerve per assicurare continuità ed efficienza ai processi aziendali, favorendo la costruzione di rapporti di collaborazione duraturi con i propri partner.

La qualificazione dei fornitori si basa su criteri di natura tecnica, organizzativa e contrattuale ed è accompagnata da un'attività di monitoraggio volta a verificare nel tempo la qualità dei materiali e dei servizi forniti, nonché la conformità agli standard richiesti.

Nel corso del 2025, Cerve ha integrato la valutazione delle performance ESG nel processo di gestione dei fornitori strategici. In particolare, i fornitori sono valutati attraverso un questionario di autovalutazione che prende in considerazione aspetti relativi a qualità, ambiente, salute e sicurezza e governance. I risultati confluiscono in un indicatore complessivo utilizzato per monitorare l'andamento nel tempo delle performance dei fornitori e favorire un percorso di miglioramento continuo.

Parallelamente, il Gruppo continua a privilegiare, ove possibile, il ricorso a fornitori locali, nella convinzione che tale scelta contribuisca a sostenere il tessuto economico dei territori in cui opera e a contenere gli impatti ambientali associati alle attività di trasporto e logistica. Nel 2025, la quota di spesa destinata a fornitori locali da parte di Cerve S.p.A. è pari a circa il 65% del totale³.

³ Per fornitori locali si intendono i fornitori situati nei paesi di attività e pertanto, per Cerve S.p.A., i fornitori italiani.



LA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI

La tutela dell'ambiente rappresenta una dimensione prioritaria della gestione responsabile delle attività del Gruppo. L'approccio adottato si fonda su un percorso di progressiva integrazione delle tematiche ambientali nei processi aziendali, con l'obiettivo di migliorare le prestazioni e ridurre gli impatti connessi alle attività produttive.

Technoglas adotta un Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma ISO 14001. Il sistema si basa sull'identificazione degli aspetti ambientali significativi, sulla definizione di procedure operative e sul monitoraggio delle prestazioni ambientali, contribuendo a garantire un presidio strutturato degli aspetti ambientali del sito.

Parallelamente, Cerve ha adottato una specifica Politica per l'ambiente, che definisce i principi e gli obiettivi alla base dell'impegno aziendale. La Politica promuove il coinvolgimento della Direzione e del personale, la formazione, la prevenzione dei rischi ambientali, il dialogo con le autorità competenti e la destinazione di adeguate risorse per l'attuazione delle iniziative di miglioramento.



GESTIONE DELL'ENERGIA E LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

La gestione efficiente dell'energia è una leva fondamentale per ridurre gli impatti ambientali delle nostre attività e contribuire al contrasto ai cambiamenti climatici.

La produzione e la lavorazione del vetro, infatti, sono processi ad elevata intensità energetica, in particolare per l'alimentazione dei forni e il mantenimento delle elevate temperature necessarie alla fusione e decorazione del vetro.

Le principali fonti utilizzate sono l'energia elettrica e il gas naturale, impiegati non solo nei cicli produttivi, ma anche per il funzionamento dei macchinari, degli impianti di illuminazione e dei sistemi di riscaldamento e raffrescamento degli stabilimenti.

Per questo motivo, il Gruppo persegue un approccio orientato al progressivo miglioramento dell'efficienza energetica dei propri processi e delle proprie infrastrutture. Gli interventi realizzati riguardano sia l'ammodernamento degli impianti, attraverso l'impiego di forni di nuova generazione caratterizzati da una maggiore efficienza termica e da minori dispersioni di calore, sia l'adozione di soluzioni tecnologiche volte a ridurre i consumi degli stabilimenti, quali la progressiva sostituzione dei tradizionali sistemi di illuminazione con impianti a LED ad alta efficienza.

Inoltre, nei primi mesi del 2025, Cerve ha completato un processo di internalizzazione delle attività di raccolta che, evitando la movimentazione di volumi rilevanti di articoli verso siti esterni, ha consentito di ottenere benefici in termini di riduzione dei trasporti, dei consumi di carburante e delle emissioni GHG indirette associate alla logistica.

Nel medesimo periodo, Cerve ha implementato un sistema digitale di monitoraggio dei consumi energetici di alcuni impianti produttivi, incluse macchine di decorazione e forni, con l'obiettivo di disporre di informazioni sempre più puntuali sui profili di consumo e individuare potenziali interventi di efficientamento. Il progetto costituisce il primo passo di un più ampio percorso volto a migliorare la gestione dell'energia e a definire future politiche di riduzione dei consumi.

Nel periodo di rendicontazione, il consumo complessivo di energia elettrica del Gruppo è stato pari a 21.348.606 kWh, mentre il consumo di gas naturale si è attestato a 4.041.506 Sm³, entrambi in diminuzione rispetto all'esercizio precedente. L'energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili rappresenta circa il 48% del consumo complessivo del Gruppo, una quota in aumento rispetto al 2024, principalmente per effetto dell'approvvigionamento di energia certificata da fonti rinnovabili da parte di Technoglas, che copre oltre la metà del fabbisogno del sito.

Nel 2025 ha preso avvio il progetto di installazione di un impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di Vedole, intervento che consentirà di incrementare ulteriormente, per i prossimi esercizi, la quota di energia da fonti rinnovabili impiegata nelle attività.

Parallelamente, il Gruppo ha avviato le attività propedeutiche al calcolo e alla misurazione delle emissioni di gas a effetto serra (Scope 1 e Scope 2) per tutti i siti aziendali, con l'obiettivo di disporre in futuro di una base informativa omogenea per il monitoraggio della propria impronta carbonica e supportare la definizione di puntuali iniziative di riduzione delle emissioni.

ENERGIA ELETTRICA CONSUMATA	2025	2024	2023
CERVE S.P.A.	5.732.316 kWh	6.255.294 kWh	6.780.228 kWh
TECHNOGLAS GMBH	15.616.290 kWh	17.586.598 kWh	19.725.000 kWh
TOTALE	21.348.606 kWh	23.841.892 kWh	26.505.228 kWh

EE CONSUMATA PER TIPOLOGIA DI FONTE (GRUPPO)	2025	2024	2023
DA FONTI RINNOVABILI	10.297.660 kWh	9.672.628 kWh	10.848.750 kWh
DA FONTI NON RINNOVABILI	11.050.946 kWh	14.169.264 kWh	15.656.478 kWh
TOTALE	21.348.606 kWh	23.841.892 kWh	26.505.228 kWh

GAS NATURALE CONSUMATO	2025	2024	2023
CERVE S.P.A.	1.851.476 Sm3	1.877.636 Sm3	2.134.615 Sm3
TECHNOGLAS GMBH	2.190.030 Sm3	2.383.439 Sm3	2.833.957 Sm3
TOTALE	4.041.506 Sm3	4.261.075 Sm3	4.968.572 Sm3

L'acqua costituisce una risorsa essenziale per il nostro processo produttivo, trovando impiego sia nella fabbricazione del vetro sia nelle attività di raffreddamento e pulizia connesse alle operazioni di decorazione. Una gestione attenta della risorsa idrica rappresenta, pertanto, un elemento importante dell'approccio del Gruppo alla tutela dell'ambiente.

Presso Cerve, l'approvvigionamento idrico avviene mediante collegamento alla rete acquedottistica pubblica, mentre lo smaltimento delle acque reflue è affidato alla rete fognaria. Prima dello scarico, le acque reflue industriali sono sottoposte a un trattamento di depurazione biologica e, presso lo stabilimento di Colorno, anche a un pretrattamento chimico-fisico. In Technoglas, l'acqua destinata agli usi produttivi è prelevata da pozzi e successivamente scaricata in acque sotterranee, mentre l'acqua utilizzata per usi civili proviene dall'acquedotto pubblico ed è convogliata nella rete fognaria locale.

Nel periodo di rendicontazione, gli scarichi idrici complessivi sono risultati pari a 100.078 mc, in linea con il valore dei prelievi idrici. Nel medesimo periodo, non sono stati registrati superamenti dei limiti normativi applicabili agli scarichi idrici.

PRELIEVO IDRICO	2025	2024	2023
CERVE S.P.A.	15.267 mc	17.921 mc	36.237 mc
TECHNOGLAS GMBH	84.811 mc	80.625 mc	86.272 mc
TOTALE	100.078 mc	98.546 mc	122.509 mc

SCARICO IDRICO	2024	2023	2023
CERVE S.P.A.	15.267 mc	14.052 mc	31.942 mc
TECHNOGLAS GMBH	84.811 mc	80.625 mc	86.272 mc
TOTALE	100.078 mc	94.677 mc	118.214 mc

La gestione dei rifiuti rappresenta un aspetto rilevante dell'impegno del Gruppo volto a ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività. A tal fine, promuoviamo un approccio orientato alla prevenzione della produzione dei rifiuti e, ove possibile, al recupero e al riciclo dei materiali. Le attività di classificazione, raccolta, deposito temporaneo, tracciabilità e conferimento sono svolte nel rispetto della legislazione vigente e delle procedure aziendali. Nel corso del 2025, Cerve ha, inoltre, introdotto un software gestionale dedicato ai rifiuti, con l'obiettivo di digitalizzare gli adempimenti amministrativi e ambientali, favorendo tracciabilità e monitoraggio dei flussi, nonché conformità normativa della gestione.

I rifiuti assimilabili agli urbani sono gestiti mediante raccolta differenziata secondo le disposizioni applicabili, mentre i rifiuti speciali sono, ove possibile, avviati a operazioni di recupero attraverso operatori autorizzati. I rifiuti pericolosi sono affidati esclusivamente a soggetti specializzati e gestiti secondo specifiche procedure che comprendono anche le verifiche e le analisi previste dalla normativa.

Nel 2025, il Gruppo ha prodotto complessivamente 2.597,93 tonnellate di rifiuti, registrando una riduzione rispetto all'esercizio precedente. I rifiuti non pericolosi continuano a rappresentare la quota prevalente del totale, pari a circa il 98%. Presso Cerve, inoltre, circa il 68% dei rifiuti prodotti è stato destinato ad attività di recupero, riciclo o riutilizzo, mentre la restante parte è stata avviata a smaltimento.

RIFIUTI PRODOTTI (GRUPPO)	2024	2023	2023
Rifiuti pericolosi	52,51 ton	61,88 ton	43,64 ton
Rifiuti non pericolosi	2.545,42 ton	3.106,98 ton	3.833,15 ton
Totale	2.597,93 ton	3.168, 86 ton	3.876,78 ton

DETTAGLIO RIFIUTI PRODOTTI	2024	2023	2023
CERVE			
Rifiuti pericolosi	27,30 ton	29,33 ton	22,27 ton
Rifiuti non pericolosi	2.453,94 ton	2.981,91 ton	3.693,15 ton
Totale	2.481,24 ton	3.011,24 ton	3.715,42 ton
TECHNOGLAS			
Rifiuti pericolosi	25,21 ton	32,54 ton	21,37 ton
Rifiuti non pericolosi	91,48 ton	125,07 ton	140 ton
Totale	116,69 ton	157,61 ton	161,37 ton

DETTAGLIO RIFIUTI PRODOTTI	2024	2023	2023
CERVE			
Rifiuti pericolosi	27,30 ton	29,33 ton	22,27 ton
Rifiuti non pericolosi	2.453,94 ton	2.981,91 ton	3.693,15 ton
Totale	2.481,24 ton	3.011,24 ton	3.715,42 ton
TECHNOGLAS			
Rifiuti pericolosi	25,21 ton	32,54 ton	21,37 ton
Rifiuti non pericolosi	91,48 ton	125,07 ton	140 ton
Totale	116,69 ton	157,61 ton	161,37 ton

RIFIUTI PER METODO DI SMALTIMENTO	2025
Rifiuti destinati a riciclo, riutilizzo o recupero	1.682,10 ton
di cui pericolosi	23,27 ton
di cui non pericolosi	1.658,83 ton
Rifiuti destinati allo smaltimento	799,14 ton
di cui pericolosi	4,03 ton
di cui non pericolosi	795,11 ton
Totale rifiuti	2.481,24 ton
di cui pericolosi	27,30 ton
di cui non pericolosi	2.453,94 ton

GESTIONE DEI MATERIALI

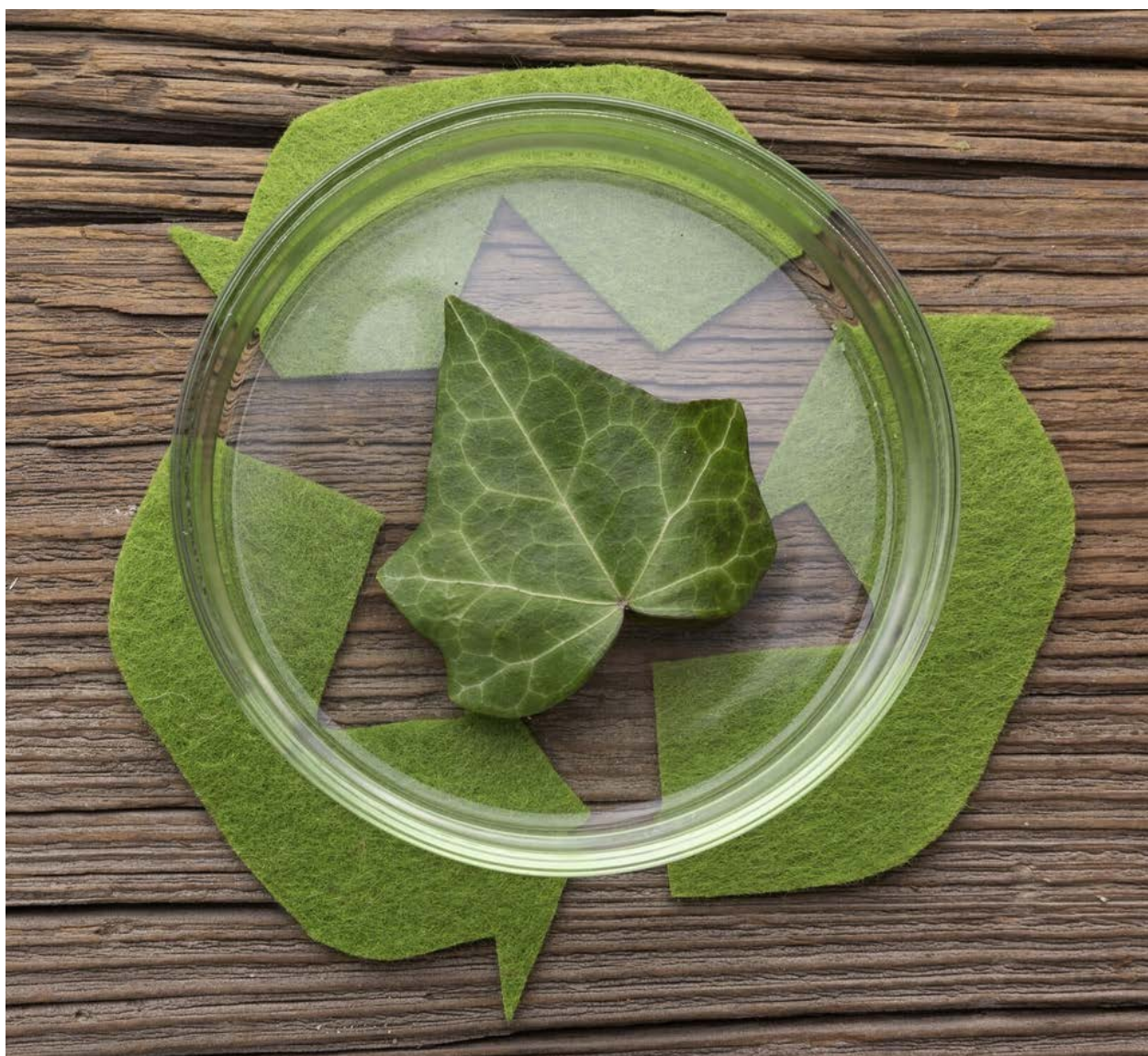
LA GESTIONE RESPONSABILE DEI MATERIALI RAPPRESENTA UN ELEMENTO CENTRALE DELL'APPROCCIO DEL GRUPPO ALL'ECONOMIA CIRCOLARE E ALL'UTILIZZO EFFICIENTE DELLE RISORSE.

IN QUEST'OTTICA, PROMUOVIAMO SOLUZIONI VOLTE A OTTIMIZZARE L'IMPIEGO DELLE MATERIE PRIME, VALORIZZARE IL RECUPERO DEI MATERIALI E FAVORIRE, OVE POSSIBILE, L'ADOZIONE DI ALTERNATIVE A MINORE IMPATTO AMBIENTALE.

LA NOSTRA MATERIA PRIMA: IL VETRO

Il vetro costituisce la principale materia prima impiegata dal Gruppo e presenta caratteristiche che ne favoriscono il riutilizzo e il riciclo, rendendolo un materiale particolarmente adatto ai modelli di economia circolare.

Una delle sue principali peculiarità è la possibilità di essere rifiuto e reimpiegato più volte senza alterarne le proprietà essenziali. L'impiego di vetro riciclato consente di ridurre il ricorso a materie prime vergini e contribuisce a diminuire il fabbisogno energetico e le emissioni associate al processo produttivo. Grazie alla propria inerzia chimica e alla trasparenza, il vetro rappresenta inoltre un materiale particolarmente idoneo al confezionamento di alimenti e bevande, contribuendo a preservarne qualità e caratteristiche.



Il vetro è un materiale ottenuto dalla fusione ad alta temperatura di una miscela specifica di materie prime, seguita da un processo di raffreddamento controllato. Le principali componenti sono la sabbia silicea, che costituisce circa il 70–75% della miscela, il carbonato di sodio (soda), che abbassa la temperatura di fusione, e il carbonato di calcio, utilizzato come stabilizzante per migliorare la resistenza chimica e meccanica del vetro.

La produzione inizia con la miscelazione accurata delle materie prime, che vengono successivamente introdotte in un forno fusorio e riscaldate fino a temperature che superano i 1400 °C. Durante la fusione, gli ingredienti reagiscono formando una massa omogenea di vetro fuso, mentre le eventuali impurità vengono eliminate.

Una volta raggiunta la consistenza desiderata, il vetro viene plasmato nella forma voluta tramite diverse tecnologie, tra cui soffiaggio, colata o pressatura, a seconda della destinazione d'uso. Infine, il vetro viene sottoposto a un processo di raffreddamento controllato (ricottura) per garantire la stabilità e la resistenza del prodotto finito.

APPLICAZIONI DI ECONOMIA CIRCOLARE: L'IMPIEGO DEL ROTTAME DI VETRO IN TECHNOGLAS

L'impiego di rottame di vetro rappresenta una delle principali applicazioni dei principi di economia circolare adottate dal Gruppo. Attraverso il recupero e il reimpiego del 100% degli scarti di lavorazione, Technoglas riduce il ricorso a materie prime vergini, valorizza le risorse già impiegate nel processo produttivo e contribuisce alla riduzione dei rifiuti. Tutti gli scarti di produzione generati nello stabilimento vengono recuperati e sottoposti a operazioni di pulizia, frantumazione e selezione, prima di essere reintrodotti nella miscela vetrificabile. Gli scarti che non possono essere riutilizzati internamente vengono destinati ad altre vetrerie del territorio, favorendo la circolarità delle risorse anche al di fuori del perimetro aziendale.

L'utilizzo di vetro riciclato consente, inoltre, di ridurre il fabbisogno energetico del processo fusorio, poiché il rottame fonde a temperature inferiori rispetto alle materie prime vergini. In media, ogni incremento del 10% della quota di rottame impiegata determina un risparmio energetico compreso tra il 2% e il 3%, con una conseguente riduzione delle emissioni GHG associate alla produzione.

Nel 2025, il 37% del materiale d'ingresso utilizzato da Technoglas per la produzione è costituito da materiale riciclato, rappresentato da rottame di vetro. Il Gruppo prosegue nell'individuazione di soluzioni volte ad aumentarne progressivamente l'utilizzo, assicurando al contempo il mantenimento di elevati standard qualitativi.

TECNOLOGIE E MATERIALI ECO-COMPATIBILI IN CERVE

Anche nelle attività di decorazione del vetro, Cerve promuove un percorso di progressiva innovazione dei materiali e delle tecnologie impiegate, con l'obiettivo di favorire l'adozione di alternative con migliori prestazioni ambientali.

In tale ambito, la Società investe in attività di ricerca e sviluppo finalizzate all'introduzione di tecniche di decorazione a minor impatto ambientale, quali la serigrafia con inchiostri a base d'acqua e la stampa digitale, nonché allo sviluppo di nuove applicazioni nel settore del vetro decorato.

Particolare attenzione è dedicata all'impiego di vernici a base d'acqua e colori organici, che rappresentano un'alternativa ai materiali tradizionalmente utilizzati nei processi di decorazione. Oltre ad ampliare le possibilità applicative e decorative del prodotto, infatti, tali soluzioni contribuiscono a ridurre alcuni degli impatti ambientali associati al processo produttivo. In particolare, i colori organici consentono di ridurre i consumi energetici del processo e le correlate emissioni GHG, grazie a temperature di lavorazione inferiori rispetto ai sistemi tradizionali. Essi sono, inoltre, privi di metalli pesanti e di altre sostanze particolarmente pericolose, nonché caratterizzati da emissioni significativamente più basse di composti organici volatili, con benefici relativi alla riduzione del rischio di contaminazione del suolo e delle acque e dell'esposizione dei lavoratori a sostanze chimiche nocive. L'impiego di tali materiali consente, infine, di limitare la produzione di rifiuti pericolosi e di agevolare la gestione dei residui derivanti dalle attività di decorazione.

GESTIONE DEGLI IMBALLAGGI

La gestione degli imballaggi rappresenta un ulteriore ambito attraverso il quale il Gruppo promuove un utilizzo efficiente delle risorse. A tal fine, privilegiamo il riutilizzo e il riciclo degli imballaggi, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali associati alle attività di confezionamento, movimentazione e trasporto.

Presso Cerve, i pallet in legno sono destinati prioritariamente al riutilizzo e, al termine del loro ciclo di vita, avviati a riciclo. Gli imballaggi in carta e cartone, inclusi scatole, vassoi e interfalde, sono conferiti a operatori specializzati per il recupero del materiale, mentre le interfalde in plastica vengono riutilizzate e il film termoretraibile in polietilene è avviato a riciclo.

Inoltre, Cerve incrementa progressivamente l'impiego di imballaggi in carta e cartone certificati FSC per il packaging dei propri prodotti. Gli imballaggi in cartone, peraltro, sono stampati con colori a base d'acqua e riportano le informazioni necessarie per favorirne il corretto conferimento da parte dell'utilizzatore finale.





LE COMPETENZE, LA PROFESSIONALITÀ E L'IMPEGNO QUOTIDIANO DEI NOSTRI DIPENDENTI E COLLABORATORI COSTITUISCONO UN FATTORE DETERMINANTE PER LO SVILUPPO DEL GRUPPO. PER QUESTO MOTIVO, PROMUOVIAMO UN APPROCCIO ORIENTATO AL MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PRATICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA COMUNICAZIONE INTERNA, RICONOSCENDO NEL DIALOGO E NEL CONFRONTO COSTANTE STRUMENTI FONDAMENTALI PER FAVORIRE IL COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE E LA CRESCITA DELL'ORGANIZZAZIONE. CI IMPEGNIAMO A GARANTIRE CONDIZIONI DI LAVORO ADEGUATE E A PROMUOVERE ELEVATI STANDARD DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, DEDICANDO PARTICOLARE ATTENZIONE ALLO SVILUPPO PROFESSIONALE, AL BENESSERE ORGANIZZATIVO E ALLA DIFFUSIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO FONDATO SUL RISPETTO RECIPROCO, SULLA COLLABORAZIONE E SULL'INCLUSIONE. NEL CORSO DEL 2025, CERVE HA SOTTOSCRITTO IL NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE, CHE INTRODUCE E RAFFORZA MISURE A FAVORE DELLE PERSONE, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, ALLA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI E DEI LORO RAPPRESENTANTI, ALLA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO, AL WELFARE AZIENDALE E ALLE TUTELE SOCIALI.

OCCUPAZIONE E CONDIZIONI DI LAVORO

Il Gruppo monitora l'evoluzione del proprio organico e delle principali dinamiche occupazionali al fine di supportare una gestione efficace delle risorse umane e assicurare la continuità delle attività aziendali. Al 31 dicembre 2025, il Gruppo impiega 490 dipendenti, di cui 357 presso Cerve e 133 presso Technoglas. Tutti i dipendenti sono assunti nel rispetto della normativa vigente e dei contratti collettivi applicabili, che coprono il 100% della forza lavoro.

La struttura occupazionale continua a caratterizzarsi per un'elevata stabilità dei rapporti di lavoro: la quasi totalità dei dipendenti (99%) è assunta con contratto a tempo indeterminato e circa il 94% opera a tempo pieno. La composizione dell'organico evidenzia un equilibrio complessivo di genere, con una presenza femminile pari al 52,4% della forza lavoro, risultato della diversa struttura occupazionale delle due società del Gruppo. L'organico è, inoltre, composto prevalentemente da personale operaio (71%) e da dipendenti appartenenti alle fasce di età comprese tra i 30 e i 50 anni (41%) e oltre i 50 anni (52%), a conferma della presenza di un patrimonio significativo di competenze ed esperienza professionale all'interno dell'organizzazione.

Nel corso del 2025 sono state effettuate 33 nuove assunzioni, di cui 25 uomini e 8 donne, mentre le cessazioni sono state 46. I relativi tassi di turnover positivo e negativo sono risultati pari, rispettivamente, al 7,2% e al 10,1%. Oltre ai dipendenti, il Gruppo si avvale di forza lavoro non dipendente, impiegata prevalentemente in attività operative e di supporto alla produzione. Nel 2025 il ricorso al lavoro somministrato si è ulteriormente ridotto rispetto agli esercizi precedenti, con 13 lavoratori, tutti impiegati presso Cerve.

ORGANICO PER GENERE (GRUPPO)	2025	2024	2023
Uomini	233	245	260
Donne	257	265	265
Totale	490	510	525

ORGANICO PER GENERE (DETTAGLIO)	2025	2024	2023
CERVE S.P.A.			
Uomini	131	133	135
Donne	226	232	232
Totale	357	365	367
TECHNOGLAS GMBH			
Uomini	102	112	125
Donne	31	33	33
Totale	133	145	158

ORGANICO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (GRUPPO)	2025	2024	2023
Dipendenti a tempo indeterminato	485	506	520
Dipendenti a tempo determinato	5	4	5
Totale	490	510	525
Dipendenti a tempo pieno	463	484	499
Dipendenti a tempo parziale	27	26	26
Totale	490	510	525

ORGANICO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE (DETTAGLIO)	2025		2024		2023	
	U	D	U	D	U	D
CERVE						
Dipendenti a tempo indeterminato	128	224	131	231	133	230
Dipendenti a tempo determinato	3	2	2	1	2	2
Totale	357		365		367	
Dipendenti a tempo pieno	129	209	131	215	133	216
Dipendenti a tempo parziale	2	17	2	17	2	16
Totale	357		365		367	
TECHNOGLAS						
Dipendenti a tempo indeterminato	102	31	112	32	125	32
Dipendenti a tempo determinato	0	0	0	1	0	1
Totale	133		145		158	
Dipendenti a tempo pieno	101	24	112	26	124	26
Dipendenti a tempo parziale	1	7	0	7	1	7
Totale	133		145		158	
KPIS CONDIZIONI DI LAVORO						
Forza lavoro coperta da contratti collettivi formali e regolari riguardo condizioni di lavoro	100 %		100 %		100 %	

ORGANICO PER GENERE, FASCIA D'ETÀ E LIVELLO PROFESSIONALE		U.M.	2025					
			< 30 ANNI		30-50 ANNI		> 50 ANNI	
			U	D	U	D	U	D
CERVE								
Dirigenti	nr.	0	0	0	1	7	0	
Quadri		0	0	2	3	9	0	
Impiegati		5	2	7	29	15	12	
Operai		4	3	35	62	35	106	
Intermedi		0	0	8	1	4	7	
Subtotale	nr.	9	5	52	96	70	125	
TOT.		14		148		195		
TOT. COMPLESSIVO				357				
TECHNOGLAS								
Dirigenti	nr.	0	0	0	0	1	0	
Quadri		0	0	5	1	5	2	
Impiegati		0	2	2	5	4	3	
Operai		15	1	40	2	30	15	
Intermedi		0	0	0	0	0	0	
Subtotale	nr.	15	3	47	8	40	20	
TOT.		18		55		60		
TOT. COMPLESSIVO				133				
GRUPPO CERVE								
Dirigenti	nr.	0	0	0	1	8	0	
Quadri		0	0	7	4	14	2	
Impiegati		5	4	9	34	19	15	
Operai		19	4	75	64	65	121	
Intermedi		0	0	8	1	4	7	
Subtotale	nr.	24	8	99	104	110	145	
TOT.		32		203		255		
TOT. COMPLESSIVO				490				

FORZA LAVORO – GRUPPO CERVE	2025	2024	2023
Lavoratori dipendenti	490	510	525
Lavoratori non dipendenti	13	39	66
Totale	503	549	591

FORZA LAVORO (DETTAGLIO)	2025	2024	2023
CERVE S.P.A.			
Lavoratori dipendenti	357	365	367
Lavoratori non dipendenti	13	38	64
Totale	370	403	431
TECHNOGLAS			
Lavoratori dipendenti	133	145	158
Lavoratori non dipendenti	0	1	2
Totale	133	146	160

SVILUPPO PROFESSIONALE E BENESSERE DEI DIPENDENTI

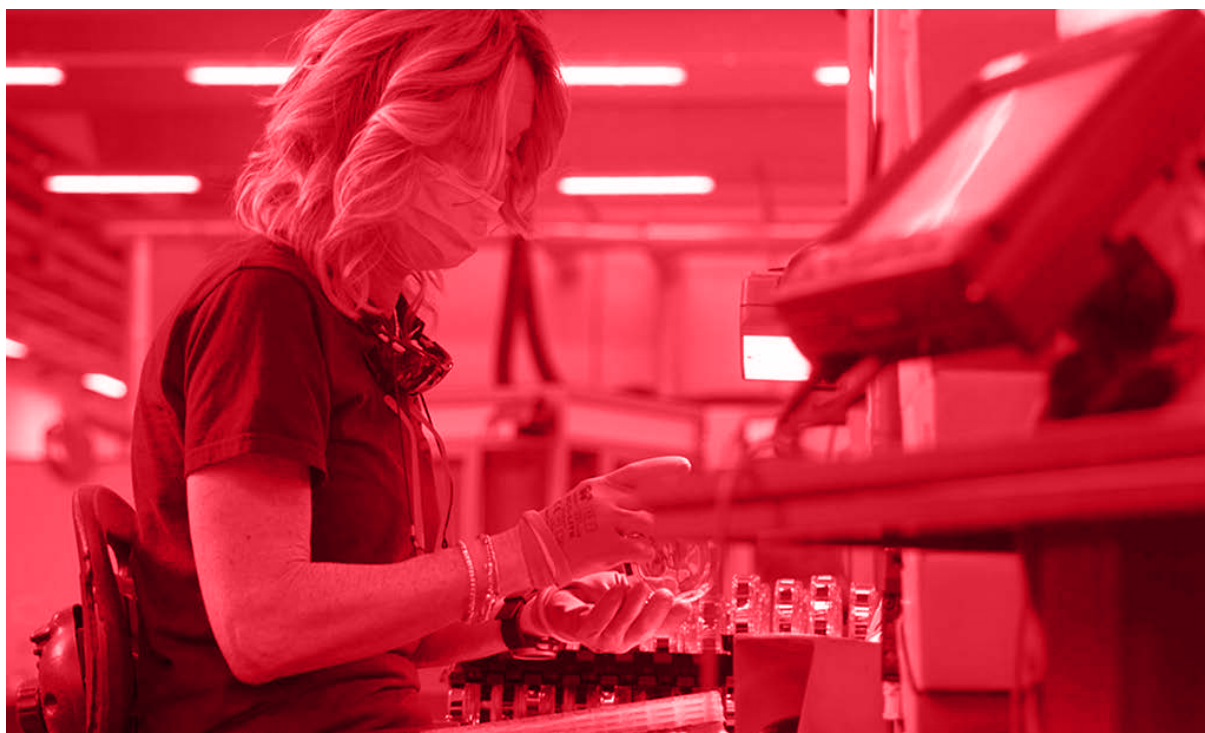
Lo sviluppo delle competenze e la promozione del benessere organizzativo rappresentano elementi centrali nella gestione delle persone e nel miglioramento dei processi aziendali.

Attraverso le attività di formazione, le iniziative di welfare e le misure di conciliazione vita-lavoro, il Gruppo intende supportare i dipendenti nello svolgimento delle proprie attività, favorendo un ambiente di lavoro attento alla crescita professionale, alla partecipazione e alle esigenze personali e familiari.

FORMAZIONE

Il Gruppo considera la formazione uno strumento essenziale per rispondere all'evoluzione delle esigenze organizzative e produttive e promuovere un ambiente di lavoro motivante, capace di attrarre e trattenere i talenti. Le attività formative sono pianificate annualmente sulla base dei fabbisogni individuati dalla Direzione, dalla funzione Risorse Umane e dai responsabili delle diverse aree aziendali, tenendo conto delle mansioni svolte, del livello di specializzazione richiesto e delle competenze da sviluppare. La definizione dei programmi formativi avviene con il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali, in coerenza con le esigenze organizzative e produttive del Gruppo.

Nel corso del 2025 sono state erogate complessivamente 1.437,5 ore di formazione dedicate allo sviluppo o all'aggiornamento di competenze tecniche, gestionali e trasversali, di cui 1.352,5 presso Cerve e 85 presso Technoglas, per una media di 2,9 ore di formazione per dipendente. Le attività formative hanno interessato prevalentemente il personale impiegatizio, cui è stato destinato circa il 72% delle ore complessivamente erogate, seguito da quadri, operai, intermedi e dirigenti.



CERVE S.P.A.

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER GENERE	2025	2024	2023
Uomini	4,6	2,0	4,8
Donne	3,3	1,8	1,5

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER QUALIFICA	2025	2024	2023
Dirigenti	1,5	2	0
Quadri	8,9	7	11
Impiegati	14,5	7	6
Operai	0,5	0,4	2
Intermedi	5,1	1	4,4

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE	2025	2023	2023
Numero medio di ore di formazione per dipendente	3,8	2	3

TECHNOGLAS

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER GENERE	2025	2024	2023
Uomini	0,6	7,5	2,2
Donne	0,7	3,2	1

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER QUALIFICA	2025	2024	2023
Dirigenti	0	0	0
Quadri	3	0	0
Impiegati	2,2	20	7,3
Operai	0,1	3,2	1

NUMERO MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE	2025	2023	2023
Numero medio di ore di formazione per dipendente	0,6	6,6	2

WELFARE AZIENDALE

Il sistema di welfare aziendale di Cerve è orientato a promuovere il benessere delle persone, anche nell'ottica di sostenere le pari opportunità e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Tra le principali misure adottate rientra il lavoro agile (smart working), riconosciuto al personale impiegatizio, compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive. Sono previste, inoltre, l'estensione di alcune tipologie di congedo per eventi e cause particolari e la possibilità di usufruire di permessi aggiuntivi per visite mediche specialistiche. Nell'ambito del nuovo contratto integrativo aziendale, sottoscritto nel corso del 2025, sono poi previsti il consolidamento della flessibilità oraria, l'introduzione della banca ore solidale, il riconoscimento di misure aggiuntive a sostegno dei lavoratori in caso di specifiche esigenze di salute, nonché l'erogazione di strumenti di welfare aziendale per il triennio 2025-2027.

Il sistema di welfare comprende, infine, un premio annuale di risultato collegato alla capacità produttiva aziendale, che i dipendenti possono convertire, nei casi previsti, in buoni per l'acquisto di beni e servizi.



PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

IL GRUPPO PROMUOVE UN AMBIENTE DI LAVORO FONDATO SUL RISPETTO DELLA PERSONA, SULL'UGUAGLIANZA DI TRATTAMENTO E SULLA VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITÀ, RICONOSCENDO NELLA PLURALITÀ DI COMPETENZE, ESPERIENZE E PUNTI DI VISTA UN'OPPORTUNITÀ DI CRESCITA PER L'ORGANIZZAZIONE. LE POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE SONO IMPRONTATE A PRINCIPI DI IMPARZIALITÀ E MERITO, CON L'OBIETTIVO DI GARANTIRE PARI OPPORTUNITÀ IN TUTTE LE FASI DEL RAPPORTO DI LAVORO.



LE DONNE IN CERVE

Nel 2025, le donne rappresentano il 52,4% dell'organico complessivo del Gruppo e il 63,3% dei dipendenti di Cerve.

L'analisi della composizione dell'organico evidenzia come la presenza femminile risulti più contenuta nei ruoli di maggiore responsabilità. Il Gruppo intende proseguire nel proprio impegno per la valorizzazione delle competenze e delle professionalità indipendentemente dal genere, favorendo pari opportunità di accesso alla formazione, allo sviluppo professionale e alla crescita interna. Il rafforzamento di strumenti e soluzioni volti a favorire l'accesso delle donne a posizioni di responsabilità rappresenta un ambito di attenzione per il Gruppo, nella convinzione che una leadership più inclusiva e diversificata possa contribuire al miglioramento della gestione aziendale.

CONGEDI PARENTALI

Il Gruppo riconosce l'importanza di favorire un equilibrio tra vita professionale e vita familiare, anche attraverso misure a sostegno della genitorialità. Per questo, promuoviamo la fruizione dei congedi di maternità e paternità e dei congedi parentali da parte dei nostri dipendenti, senza distinzioni di genere, con l'obiettivo ultimo di sostenere una più equa condivisione delle responsabilità genitoriali e di cura e di contribuire a un ambiente di lavoro rispettoso delle diverse esigenze personali e familiari delle persone. Nel corso del 2025 hanno usufruito del congedo parentale 7 dipendenti, di cui 2 uomini e 4 donne presso Cerve e 1 donna presso Technoglas.

CONGEDI PARENTALI PER GENERE 2024 – CERVE S.P.A.	UOMO	DONNA
Dipendenti che avevano diritto al congedo parentale	2	4
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	2	4
Dipendenti che sono rientrati al lavoro al termine del congedo	2	4
Dipendenti che erano ancora dipendenti 12 mesi dopo il rientro al lavoro	1	4

CONTRASTO ALLA DISCRIMINAZIONE E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Il Gruppo adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione, violenza o molestia nei luoghi di lavoro.

Il Gruppo riconosce, inoltre, l'importanza della tutela dei diritti umani e dei diritti fondamentali del lavoro quale presupposto essenziale per garantire ambienti di lavoro equi, sicuri e rispettosi della dignità di tutte le persone, con l'obiettivo di prevenire ogni forma di sfruttamento nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali applicabili.

Tali principi trovano attuazione attraverso il Codice etico, le politiche aziendali e gli strumenti di segnalazione descritti nel capitolo dedicato alla Governance. In Cerve, questo impegno è ulteriormente formalizzato all'interno della Politica anti-discriminazione e della Politica contro il lavoro forzato e il lavoro minorile.

Nel periodo di rendicontazione, non sono stati registrati nel Gruppo episodi di discriminazione o molestie, né sono pervenute segnalazioni o accertate violazioni dei diritti umani, dei diritti fondamentali del lavoro o casi di lavoro minorile o forzato. Con riferimento alla tutela dei dati personali, nel periodo di rendicontazione non sono stati rilevati reclami fondati relativi a violazioni della privacy né episodi di fuga, furto o perdita di dati.

EPISODI DI DISCRIMINAZIONE O MOLESTIE (GRUPPO)	2025	2024	2023
Segnalazioni di episodi di discriminazione o molestia ricevute tramite canali whistleblowing o altri canali	0	0	0
Casi accertati di episodi di discriminazione o molestia	0	0	0
Sentenze passate in giudicato riguardo casi di discriminazione o molestia	0	0	0
VIOLAZIONI DEI DIRITTI UMANI (GRUPPO)	2024	2023	2022
Segnalazioni pervenute in relazione a violazioni dei diritti umani	0	0	0
Episodi accertati di violazione dei diritti umani	0	0	0
Sentenze passate in giudicato contro l'organizzazione in relazione a violazioni dei diritti umani	0	0	0
VIOLAZIONI DEI DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO (GRUPPO)	2024	2023	2022
Segnalazioni pervenute in relazione a violazioni dei diritti fondamentali del lavoro	0	0	0
Episodi accertati di violazione dei diritti fondamentali del lavoro	0	0	0
Sentenze passate in giudicato contro l'organizzazione in relazione a violazioni dei diritti fondamentali del lavoro	0	0	0
LAVORO MINORILE E LAVORO FORZATO (GRUPPO)	2024	2023	2022
Segnalazioni pervenute in relazione a casi di lavoro minorile o lavoro forzato	0	0	0
Casi accertati di lavoro minorile o lavoro forzato	0	0	0
Sentenze passate in giudicato contro l'organizzazione in relazione a casi di lavoro minorile o lavoro forzato	0	0	0
VIOLAZIONI DELLA PRIVACY E PERDITA DI DATI (GRUPPO)	2024	2023	2022
Episodi di fondati reclami ricevuti riguardo a violazioni della privacy	0	0	0
Episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati	0	0	0

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta un elemento prioritario nella gestione delle attività del Gruppo. L'impegno in questo ambito si traduce nell'adozione di misure tecniche e organizzative volte a prevenire i rischi, garantire ambienti di lavoro sicuri e assicurare il rispetto della normativa applicabile. L'intero organico del Gruppo, pari al 100% dei dipendenti, è coperto da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, strutturato in conformità alla normativa applicabile e, per Technoglas, ai requisiti della norma ISO 45001.

In Cerve, la gestione della salute e sicurezza sul lavoro è disciplinata da una specifica Politica per la Salute e la Sicurezza e consiste in un sistema organizzativo conforme alla legislazione vigente, fondato sulla valutazione dei rischi e sulla programmazione della prevenzione, con l'obiettivo di garantire il miglioramento continuo dei livelli di sicurezza.

In Technoglas, gli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro sono gestiti attraverso un sistema certificato secondo la norma ISO 45001, che disciplina in modo strutturato l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi, la definizione delle misure di controllo e il monitoraggio continuo delle prestazioni.

Per ciascun sito aziendale sono definiti ruoli, responsabilità, procedure e misure tecniche e organizzative per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Il Gruppo promuove la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti sulle principali tematiche connesse alla prevenzione dei rischi e al miglioramento delle condizioni di lavoro, nonché attività di informazione, formazione e addestramento.

La formazione costituisce uno dei principali strumenti di prevenzione. Nel corso del 2025 sono state erogate complessivamente 1.284 ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (1.122 presso Cerve e 162 presso Technoglas), coinvolgendo 125 dipendenti, pari al 25,5% dell'organico del Gruppo.

Il Gruppo monitora costantemente l'andamento degli infortuni sul lavoro, analizzandone le cause e individuando eventuali azioni correttive e di miglioramento. Nel 2025 si sono registrati 16 infortuni, nessun infortunio grave e nessun decesso correlato all'attività lavorativa. Nel medesimo periodo, non sono stati rilevati casi di malattia professionale.

INFORTUNI SUL LAVORO

CERVE	2025	2024	2023
Infortuni non gravi (≤ 40 gg assenza)	5	11	11
Infortuni gravi (> 40 gg assenza)	0	0	0
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Indice di frequenza	9,40	20,02	19,38
Indice di gravità	0,23	0,54	0,40

TECHNOGLAS	2025	2024	2023
Infortuni non gravi (≤ 40 gg assenza)	11	4	3
Infortuni gravi (> 40 gg assenza)	0	0	0
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Indice di frequenza	57,45	18,81	12,25
Indice di gravità	0,41	0,13	0,23

GRUPPO	2025	2024	2023
Infortuni non gravi (≤ 40 gg assenza)	16	15	14
Infortuni gravi (> 40 gg assenza)	0	0	0
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Indice di frequenza	22,11	19,68	17,23
Indice di gravità	0,28	0,50	0,35

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il Report di Sostenibilità (nel testo, anche "Report") del Gruppo Cerve (nel testo, anche "Gruppo") e si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025.

Il perimetro di rendicontazione dei dati del presente Report comprende esclusivamente Cerve S.p.A. (nel testo, anche "Cerve") e Technoglas Produktions-Gesellschaft m.b.H. (nel testo, anche "Technoglas"), congiuntamente identificate, ai fini del presente Report, anche come "Gruppo Cerve" o "Gruppo".

Pertanto, il perimetro di rendicontazione non coincide con quello del bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, che include anche la capogruppo Decorfin S.r.l. e la società Santarnecchi S.r.l.

Eventuali ulteriori limitazioni di perimetro relativamente a singoli temi, informazioni o indicatori sono esplicitate nelle relative sezioni del Report.

Il Report di Sostenibilità è predisposto con cadenza annuale ed è redatto con l'obiettivo di rendicontare e comunicare in modo chiaro e trasparente agli stakeholder gli impatti, le performance e le principali iniziative del Gruppo in relazione ai temi di sostenibilità ritenuti rilevanti. I dati e le informazioni ivi contenuti sono stati raccolti al fine di fornire una panoramica chiara ed equilibrata delle caratteristiche del Gruppo e della sua attività, illustrando il modello di business, le politiche adottate, i sistemi di gestione, le performance conseguite e le principali iniziative realizzate nel corso del periodo di rendicontazione.

I contenuti del Report sono stati individuati sulla base delle tematiche rilevanti per il Gruppo, identificate attraverso il processo di analisi di materialità descritto nel paragrafo dedicato.

Il Report di Sostenibilità 2025 è stato redatto con riferimento ai GRI Standards definiti dalla Global Reporting Initiative (GRI), opzione "with reference to".

Ove possibile, la presentazione dei dati quantitativi riporta il confronto con i due precedenti periodi di rendicontazione, al fine di consentire la valutazione dell'andamento delle performance nel tempo. Eventuali modifiche nella metodologia e nei criteri di raccolta, calcolo o valutazione dei dati rispetto ai precedenti periodi di rendicontazione sono esplicitate nel testo. Nel corso del periodo di rendicontazione, non sono intervenuti cambiamenti significativi nelle dimensioni, nella struttura, nell'assetto proprietario o nell'organizzazione del Gruppo tali da incidere sulla comparabilità delle informazioni riportate. Eventuali revisioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono effettuate esclusivamente qualora modifiche o errori risultino rilevanti e siano tali da poter influenzare le valutazioni degli stakeholder; le rettifiche eventualmente apportate sono opportunamente evidenziate nel Report. Per garantire una maggiore attendibilità dei dati riportati, il ricorso a stime è il più possibile limitato; ove presenti, le stime sono opportunamente segnalate come tali.

Il documento è pubblicato sul sito internet di Cerve S.p.A.

Il presente documento è redatto su base volontaria e non è stato sottoposto ad attività di assurance indipendente.

Per ulteriori informazioni in merito al presente Report di sostenibilità è possibile contattare:
Stefano Petazzini - Chief Financial Officer
stefano.petazzini@cerve.it

INDICE DEI CONTENUTI GRI

DICHIARAZIONE D'USO

Il Gruppo Cerve ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01.01.2025 al 31.12.2025 con riferimento agli Standard GRI

GRI 1 UTILIZZATO

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA		SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
INFORMATIVA GENERALE				
GRI 2: INFORMATIVE GENERALI 2021	ORGANIZZAZIONE E PRASSI DI RENDICONTAZIONE			
	2-1	Dettagli organizzativi	1.2.2 Il Gruppo Cerve	9
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.2.2 Il Gruppo Cerve Nota metodologica	9 64
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	64
	2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica - nessuna revisione nel periodo di rendicontazione	64
	2-5	Assurance esterna	Nota metodologica - rendicontazione non sottoposta ad assurance esterna	64
	ATTIVITÀ E LAVORATORI			
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.2.2 Il Gruppo Cerve 1.2.3 Qualità e innovazione 3.3 Gestione della catena di fornitura	9 11 38
	2-7	Dipendenti	5.2 Occupazione e condizioni di lavoro	51
	2-8	Lavoratori non dipendenti	5.2 Occupazione e condizioni di lavoro	51
	GOVERNANCE			
	2-9	Struttura e composizione della governance	3.1 Struttura di Governance	35
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3.1 Struttura di Governance	35
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	3.1 Struttura di Governance	35
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	3.1 Struttura di Governance	35

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
STRATEGIA, POLITICHE E PRASSI			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder Il nostro impegno	1 2
	2-23 Impegno in termini di policy	2.2 La nostra politica di sostenibilità 2.4 Il nostro contributo agli SDGs 3.2 Trasparenza ed etica del business	24 29 37
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	3.2 Trasparenza ed etica del business	37
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.2 Trasparenza ed etica del business	37
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	3.2 Trasparenza ed etica del business	37
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.5 I nostri stakeholder	32
	2-30 Contratti collettivi	5.2 Occupazione e condizioni di lavoro	51
TEMI MATERIALI			
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	2.6 Le tematiche rilevanti	33
	3-2 Elenco di temi materiali	2.6 Le tematiche rilevanti	33
PERFORMANCE ECONOMICHE			
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICA 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	1.3 Performance economiche	20

STANDARD GRI	INFORMATIVA		SEZIONE DI RIFERIMENTO		PAGINA
GOVERNANCE					
TRASPARENZA ED ETICA DEL BUSINESS					
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.2	Trasparenza ed etica del business	37
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	3.2	Trasparenza ed etica del business	37
	205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	3.2	Trasparenza ed etica del business	37
GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA					
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.3	Gestione della catena di fornitura	38
GRI 204: PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	3.3	Gestione della catena di fornitura	38
QUALITÀ E INNOVAZIONE					
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	1.2.3	Qualità e innovazione	11
AMBIENTE					
GESTIONE DELL'ENERGIA E LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI					
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	4.2.	Gestione dell'energia e lotta ai cambiamenti climatici	41
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	4.2.	Gestione dell'energia e lotta ai cambiamenti climatici	41
GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA					
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	4.3.	Gestione della risorsa idrica	43
GRI 302: ENERGIA 2016	303-1	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	4.3.	Gestione della risorsa idrica	43
	303-3	Prelievo idrico	4.3.	Gestione della risorsa idrica	43
	303-4	Scarico idrico	4.3.	Gestione della risorsa idrica	43

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	PAGINA
GESTIONE DEI RIFIUTI			
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.4 Gestione dei rifiuti	44
GRI 306: RIFIUTI 2020	303-1 Rifiuti generati	4.4 Gestione dei rifiuti	44
	303-3 Rifiuti non conferiti in discarica	4.4 Gestione dei rifiuti	44
	303-4 Rifiuti conferiti in discarica	4.4 Gestione dei rifiuti	44
GESTIONE DEI MATERIALI			
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.5. Gestione dei materiali	46
GRI 301: MATERIALI 2016	303-1 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	4.5. Gestione dei materiali	46
RESPONSABILITÀ SOCIALE			
OCCUPAZIONE E CONDIZIONI DI LAVORO, SVILUPPO PROFESSIONALE E BENESSERE DEI DIPENDENTI			
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.1 Le nostre persone	50
GRI 401: OCCUPAZIONE 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	5.2 Occupazione e condizioni di lavoro	51
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	5.3 Sviluppo professionale e benessere dei dipendenti	56
	401-3 Congedo parentale	5.4 Pari opportunità, diversità e inclusione	59
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	401-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	5.3 Sviluppo professionale e benessere dei dipendenti	56
	401-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	5.3 Sviluppo professionale e benessere dei dipendenti	56
PARITÀ DI GENERE, DIVERSITÀ E INCLUSIONE			
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.4 Pari opportunità, diversità e inclusione	59
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	3.1 Struttura di Governance 5.4 Pari opportunità, diversità e inclusione	35 59
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.4 Pari opportunità, diversità e inclusione	59

STANDARD GRI	INFORMATIVA		SEZIONE DI RIFERIMENTO		PAGINA
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO					
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	5.5	Salute e sicurezza sul lavoro	62
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.5	Salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	5.5	Salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5.5	Salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5.5	Salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.5	Salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-9	Infortuni sul lavoro	5.5	Salute e sicurezza sul lavoro	62
	403-10	Malattia professionale	5.5	Salute e sicurezza sul lavoro	62

CERVE

TECHNOGLAS

VIDIVI



ANIMA

